



HEMERA
CAPITAL
PARTNERS

Relatório de
Sustentabilidade
2021-2023

Índice

3 ANO DE 2021-2023

- 4 Nota Prévia
- 5 Mensagem da Equipa de Gestão
- 6 O Nosso Propósito
- 6 Os Nossos Valores
- 7 O Nosso Compromisso
- 8 Principais Acontecimentos de 2021-2023
- 9 A Nossa Actividade
- 10 Principais Indicadores de 2021 e 2023

11 ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 12 | Contexto Global | 28 | Marcos que Alcançámos em 2021 E 2023 |
| 13 | Avaliação do Mercado Angolano | 29 | O que Ambicionamos para 2024 |
| 15 | A Nossa Abordagem | 30 | Promoção de Acção Sustentável |
| 17 | Operacionalização da Estratégia | 32 | Tendências Externas para Contextualização da Nossa Actividade ESG |
| 18 | ESG na Nossa Actividade | | |
| 20 | Os Nossos Temas Materiais | | |
| 25 | O Nosso Contributo para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável | | |

35 DESEMPENHO DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO

- 36 Caracterização da Carteira De Investimentos
- 38 Caracterização dos Nossos Fundos
- 39 Carteira de Ativos – Por Fundos
- 42 Performance dos Investimentos

49 PERSPECTIVA GOVERNANCE

- 51 Modelo De Governo
- 53 Governance e o Modelo De Gestão
- 54 Controlo Interno
- 55 Políticas e Processos
- 57 Gestão de Risco

59 PERSPECTIVA SOCIAL

- 61 Os Nossos Clientes
- 64 Os Nossos Colaboradores
- 70 Os Nossos Fornecedores
- 71 A Nossa Comunidade

79 PERSPECTIVA AMBIENTAL

- 81 Plano de Medidas para Redução de Consumos

85 ANEXOS

- 86 Tabela GRI





Ano de 2021-2023

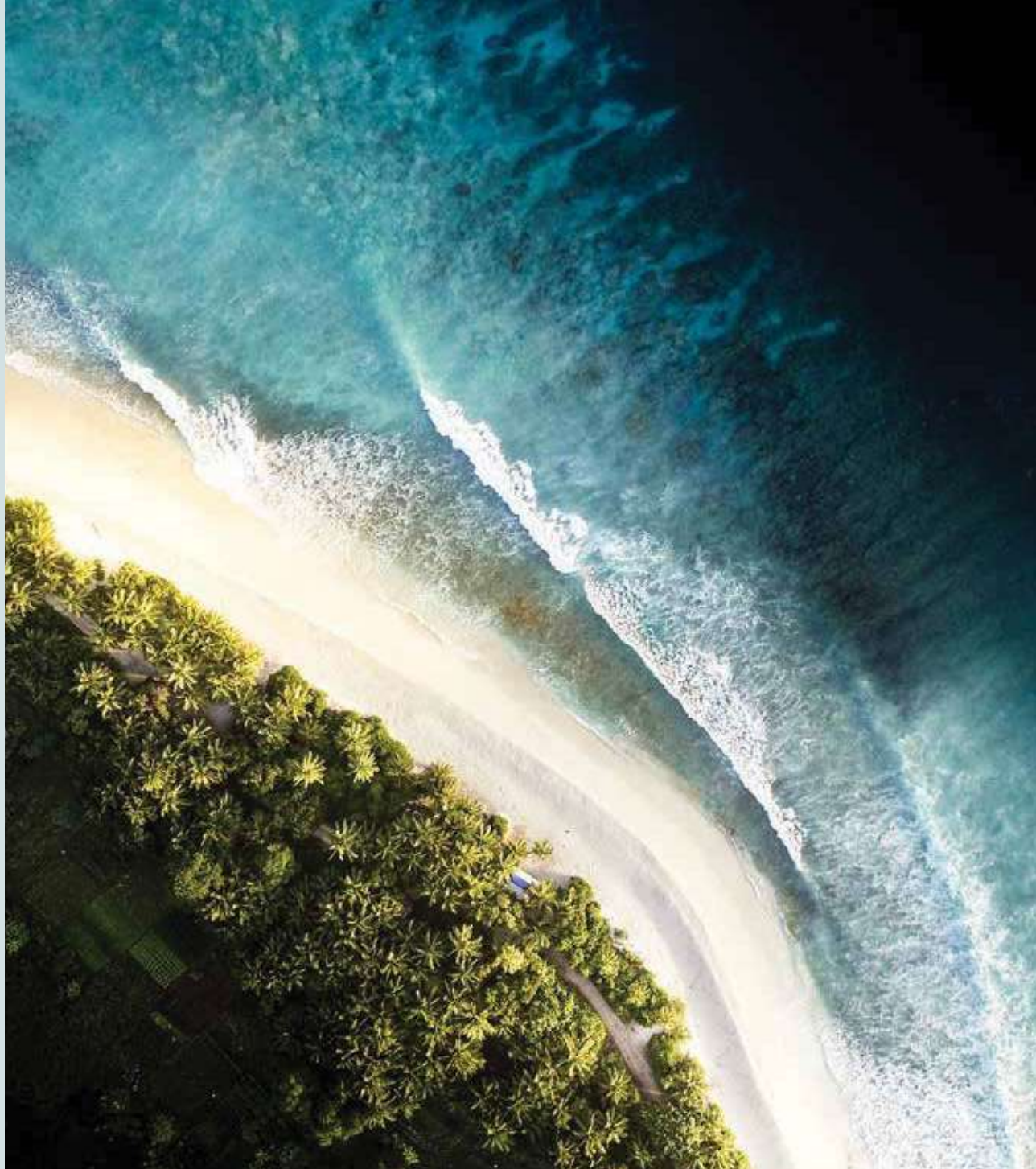
Nota Prévia	4
Mensagem Da Equipa De Gestão	5
O Nosso Propósito	6
Os Nossos Valores	6
O Nosso Compromisso	7
Principais Acontecimentos De 2021-2023	8
A Nossa Atividade	9
Principais Indicadores De 2021 E 2023	10



Nota Prévia

Apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da SG Hemera Capital Partners, SGOIC, S.A. (“HCP”), englobando os anos de 2021 a 2023. Este documento constitui a continuidade natural do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, publicado em 2020.

Diante os desafios enfrentados em 2022, como a guerra na Ucrânia que desencadeou uma crise energética global e uma inflação crescente, e considerando os desafios económicos persistentes de 2021, optamos por consolidar as informações dos anos de 2021 a 2023 num documento único. Esta decisão também se justifica pelos esforços contínuos na implementação das nossas iniciativas de sustentabilidade e pela necessidade de apresentar um panorama abrangente dos nossos esforços num contexto marcado por grande volatilidade. Grande parte das acções implementadas em 2021 obteve resultados concretos ou foram aprimoradas nos anos subsequentes, tornando a consolidação dos dados uma forma mais eficiente de comunicar o nosso progresso e resiliência frente às adversidades.



Mensagem da Equipa de Gestão

GRI 2-12, 2-22, 3-3

Na senda da construção de um futuro mais promissor, torna-se cada vez mais imperativo integrar, de forma consciente e estratégica, os pilares Ambientais, Sociais e de Governance (ESG). A nossa razão de ser — “Manter um compromisso sólido e duradouro com o desenvolvimento sustentável, transformando, influenciando e capacitando o nosso ecossistema através das nossas acções” — guia-nos nesta jornada.

Em 2021, demos passos firmes rumo a um posicionamento mais activo e impactante no domínio da sustentabilidade. A adesão ao United Nations Global Compact (UNGC), uma iniciativa das Nações Unidas que encoraja as empresas a adoptar princípios universais de sustentabilidade, assinalou o início deste percurso. Paralelamente, tornámo-nos na primeira entidade em Angola a subscrever os Principles for Responsible Investment (PRI), um marco que reafirma o nosso empenho em adoptar práticas de investimento responsáveis, incorporando critérios ESG na tomada de decisões e na relação com os nossos stakeholders.

Cientes de que o desenvolvimento sustentável é, hoje, uma questão estratégica e vital para a

continuidade dos negócios, reforçamos o nosso compromisso em 2022, através da participação em fóruns internacionais de referência, como o Global Impact Investing Network (GIIN) Investor Forum e a Principles for Responsible Investment Conference. Estes encontros possibilitaram uma importante troca de experiências com os principais intervenientes globais, em especial da indústria de gestão de activos, permitindo-nos fortalecer a nossa estratégia e acção em torno dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Destacamos, neste âmbito, o nosso compromisso para com os **ODS 8** (Trabalho Digno e Crescimento Económico), **ODS 9** (Inovação e Infraestruturas), **ODS 12** (Produção e Consumo Sustentáveis) e **ODS 17** (Parcerias para a Implementação dos Objectivos).

Outro marco relevante foi alcançado no primeiro semestre de 2022, com a capitalização inicial do Dual Impact Fund no montante de AOA 3.075 milhões. Este fundo pioneiro de capital de risco de impacto em Angola visa fomentar uma sociedade mais inclusiva, justa e sustentável, investindo em startups e projectos de empreendedores nacionais dedicados à resolução de desafios sociais prementes.

Durante o ano de 2023, intensificámos as interações com empreendedores e promotores de projectos alinhados com a missão do Fundo, com o intuito de consolidar uma carteira que reflita os objectivos definidos para este veículo de investimento transformador.

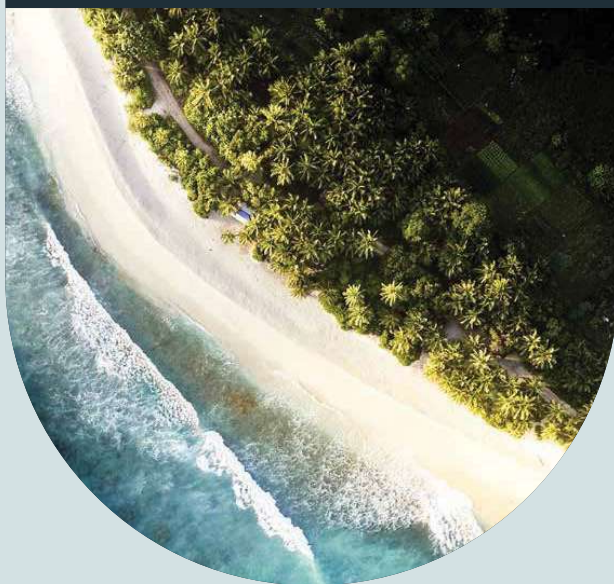
Conscientes de que a disseminação e adopção de práticas ESG pelo mercado requerem, em primeira instância, conhecimento e sensibilização, demos continuidade aos eventos, iniciados em 2021, de partilha de informação e know-how com o mercado. Estas sessões visaram aprofundar a reflexão e o debate em torno dos temas ESG, contribuindo para uma maior literacia e mobilização em torno desta agenda comum.

Por fim, no espírito de transparência que nos norteia, o nosso segundo Relatório de Sustentabilidade, abrangendo o período de 2021 a 2023, evidenciará os progressos alcançados, bem como a base sólida construída para os anos vindouros. Através dele, reafirmamos o nosso compromisso inabalável com a sustentabilidade e o impacto positivo no ecossistema onde operamos.



O Nosso Propósito

“Manter um compromisso sólido e duradouro com o desenvolvimento sustentável, transformando, influenciando e capacitando o nosso ecossistema através das nossas ações.”



Os Nossos Valores

O MUNDO

Inclusão, Sustentabilidade, Solidariedade, Equilíbrio



Acreditamos que o **Mundo** é um local único, onde cada indivíduo e o ambiente são parte de um todo. Acreditamos no mérito e na ambição de ir mais longe.

A MUDANÇA

Inovação, Vontade, Inquietude



Acreditamos que a **Mudança** baseia-se na **inquietude** como parte essencial da condição humana.

A PERSONALIDADE

Conhecimento, Determinação, Rigor, Resiliência



A **Personalidade**, a relação com o mundo e a mudança são os pilares que orientam o nosso propósito.

O Nosso Compromisso

GRI 3-3

Estamos na vanguarda de um paradigma em mudança no mundo dos negócios.

A noção de que todas as coisas estão relacionadas e se interconectam nos sistemas multidimensionais do nosso planeta está profundamente incorporada nas nossas convicções, cultura e valores.

A Hemera Capital Partners partilha com os seus fundadores os princípios e o compromisso de estar na vanguarda de um paradigma em mudança no mundo dos negócios, que procura a disseminação da responsabilidade e a responsabilização como convicções fundamentais e, consequentemente, como atitudes fundamentais, entre todos os agentes económicos e nas sociedades em geral.



Agir activamente para a mudança deste paradigma no mundo dos negócios é uma responsabilidade que assumimos como parte do nosso propósito. Como agente na indústria de gestão de activos, comprometemo-nos profundamente com a excelência na oferta desses serviços sob este novo paradigma. O nosso objectivo é alcançar sustentabilidade a longo prazo na criação de valor e repensar a dinâmica do negócio sob os princípios do valor partilhado.

Principais Acontecimentos de 2021-2023 GRI 2-6, 2-7

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

MAIO 2021

Desenvolvimento e implementação de modelo e ferramenta de Avaliação de Desempenho dos nossos colaboradores.

ANGOLA SUSTAINABILITY E-SUMMIT

JUNHO 2021

Evento, que se pretende que seja realizado periodicamente, com o intuito de dar a conhecer o papel chave que a Sustentabilidade e as Finanças Sustentáveis podem desempenhar no crescimento socioeconómico de Angola, bem como na atracção de investimento internacional.

DUAL IMPACT FUND FCR

AGOSTO 2021

Registo do primeiro fundo de capital de risco de impacto no mercado angolano. Este fundo estará direccionado a empresas ou projectos que têm o potencial de serem negócios sustentáveis, com base em critérios ESG.

UN GLOBAL COMPACT

JANEIRO 2022

Adesão da HCP aos 10 Princípios consagrados pelas Nações Unidas, referentes à protecção dos Direitos Humanos, das Práticas Laborais, da Protecção do Ambiente e do Combate à Corrupção.

DIGITAL REAL ESTATE (DRE)

NOVEMBRO 2021

Plataforma online de acesso aos imóveis da carteira do Pactual Property Fund, uma Plataforma Digital que recorrendo a renders 3D, permite a promoção / acesso digital aos nossos imóveis de forma diferenciada, tais como: Tours Virtuais 3D, Projectos de Design 3D e Vídeos Promocionais.

LISTA DE EXCLUSÃO E RESTRIÇÃO

OUTUBRO 2021

Aprovação da lista de sectores e actividades referentes aos quais a HCP não terá relações comerciais ou que careçam de um processo de diligência adicional.

PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE INVESTMENT

FEVEREIRO 2022

Adesão aos seis Princípios de Investimento Responsável apoiados pelas Nações Unidas, alinhados com o objectivo da HCP em ser um promotor de investimento responsável.

FORWARD FASTER DA UNGC

SETEMBRO 2023

O Pacto Global das Nações Unidas lançou esta iniciativa como um apelo global dirigido às empresas participantes, convidando-as a acelerar o progresso no avanço dos 17 Objectivos Globais da Agenda 2030.

PRI REPORTING AND ASSESSMENT

SETEMBRO 2023

Submissão voluntária do primeiro relatório para nos familiarizarmos com a ferramenta de comunicação e melhorarmos a implementação do que nos é exigido para o período de comunicação seguinte.



A Nossa Actividade

GRI 2-6, 2-7, 201-I

A SG Hemera Capital Partners em Dezembro de 2023
tinha sob sua gestão:



Financeiramente a SG HCP tem mantido
um desempenho estável:

MIL MILHÕES AKZ	2021	2022	2023
PROVEITOS	3,50	4,25	3,04
CUSTOS	1,48	2,29	2,23
RESULTADO LÍQUIDO	2,02	1,95	0,81

Principais Indicadores de 2021 a 2023 GRI 2-6, 2-7

AS NOSSAS PESSOAS

	2021	2022	2023
TOTAL DE COLABORADORES	19	19	27
MULHERES NO TOTAL DA ESTRUTURA DE COLABORADORES	42%	42%	41%
IDADE MÉDIA DOS COLABORADORES	34	34	35
HORAS DE FORMAÇÃO DOS NOSSOS COLABORADORES	442 HORAS	582 HORAS	632 HORAS



Estratégia de Sustentabilidade

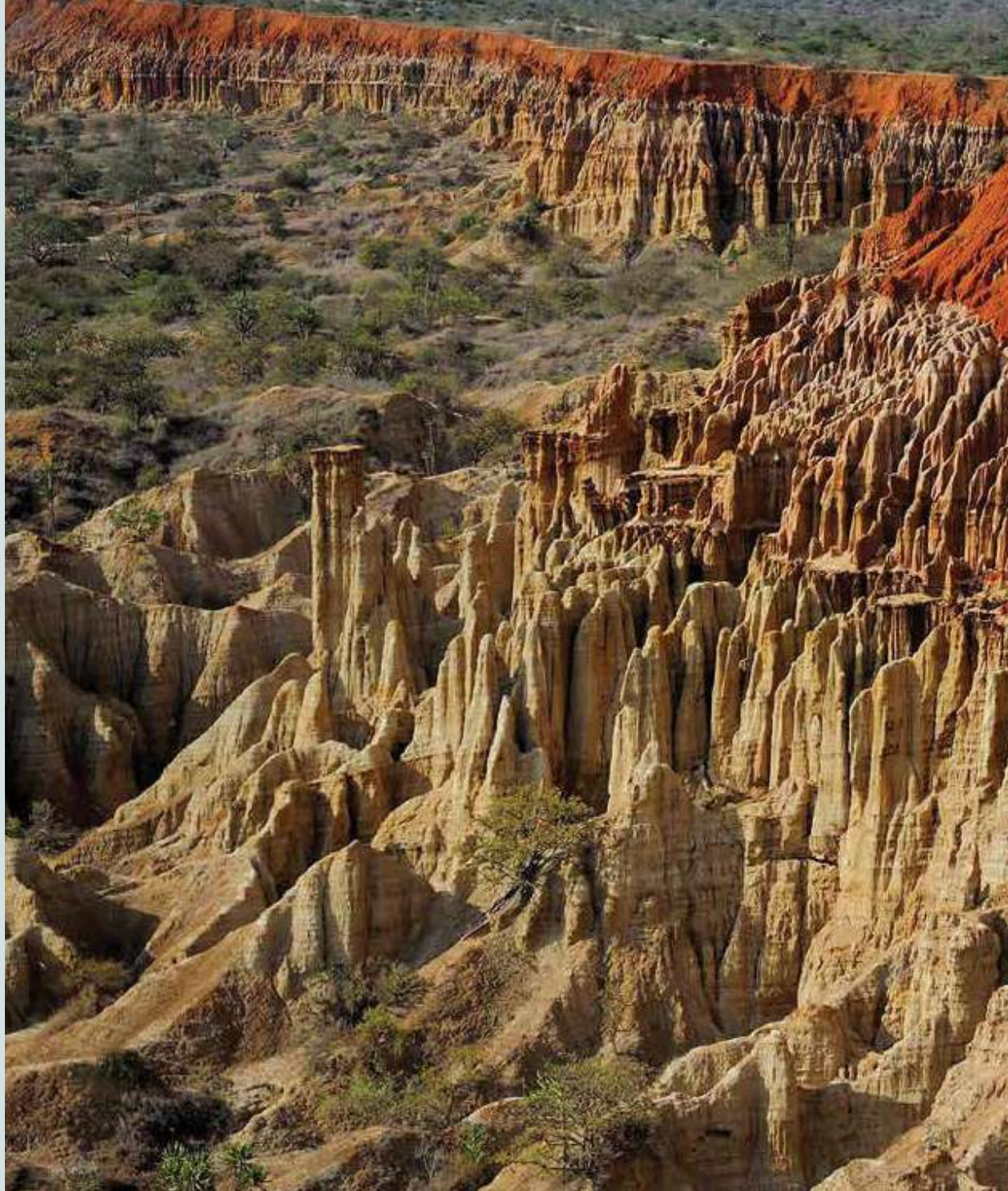
Contexto Global	12
Avaliação do Mercado Angolano	13
A Nossa Abordagem	15
Operacionalização da Estratégia	17
ESG na nossa Actividade	18
Como influenciar nas várias fases da vida de um fundo	19
Os nossos Temas Materiais	20
O nosso Contributo para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	25
Marcos que Alcançámos em 2021 e 2022	28
O que Ambicionamos para 2023	29
Promoção de Acção Sustentável	30
Tendências Externas para Contextualização da nossa Actividade ESG	32



Contexto Global GRI 2-6

O cenário global actual enfrenta uma série de desafios complexos que impactam profundamente a sustentabilidade e a economia mundial. A guerra na Ucrânia, iniciada em 2022, é ainda uma realidade em 2023, e continua a perturbar cadeias de abastecimento, pressionando os preços de energia e bens essenciais, e aumentar a incerteza económica a nível global. Esse contexto de crise reforça a importância dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS), que estabelecem metas globais para um futuro mais equitativo e sustentável.

Os ODS surgem como um guia essencial tanto para entidades públicas quanto privadas, ajudando-as a definir prioridades, traçar planos e, principalmente, a actuar de forma conjunta para gerar valor inclusivo. Diante dos desafios actuais, a colaboração entre todos os agentes é fundamental para promover o desenvolvimento sustentável. A mobilização dos meios de implementação, incluindo os recursos financeiros, tecnologia de desenvolvimento e transferência de capacitação, bem como o papel das parcerias, são também reconhecidos como fundamentais. Apesar dos desafios serem globais, cada país vive contextos particulares, é por isso importante esta mobilização de todos os agentes para acelerarem o cumprimento das diversas metas.



Avaliação do Mercado Angolano

A indústria de Organismos de Investimento Colectivo (“OIC”) em Angola tem demonstrado um claro crescimento embora acreditemos que o seu potencial é muito superior. Comparando em termos percentuais, a poupança aplicada em depósitos, Obrigações do Tesouro (“OTs”) e Bilhetes de Tesouro (“BTs”) com o montante aplicado em OIC percebemos o potencial que existe para uma transferência de investimento para OIC onde a existência de uma equipa de gestão profissionalizada pode oferecer maior retorno face aos riscos envolvidos, além de ter uma panóplia de produtos superior.

Pela primeira vez, o mercado de capitais angolano testemunhou uma emissão de obrigações de uma empresa não financeira. A Sonangol, líder nesse feito, conseguiu colocar no mercado a totalidade dos AOA 75 bilhões em títulos. Esta operação representa um avanço significativo, pois amplia as opções de financiamento para as empresas angolanas e diversifica as alternativas de investimento para os investidores, fortalecendo o mercado de capitais do país.

Outro registo relevante ocorrido em 2023, foi o encerramento do modelo de participação dos bancos comerciais no mercado de capitais, através de prestação de serviços de intermediação e actividades de investimento em Valores Mobiliários e Instrumentos Derivados, conforme previsto no n.o2 do artigo 440.o, da Lei n.o 14/21, de 19 de Maio. Esse evento, originou o surgimento de diversas Sociedades Distribuidoras de Valores Mobiliários e Sociedades Corretoras de Valores Mobiliários no mercado.

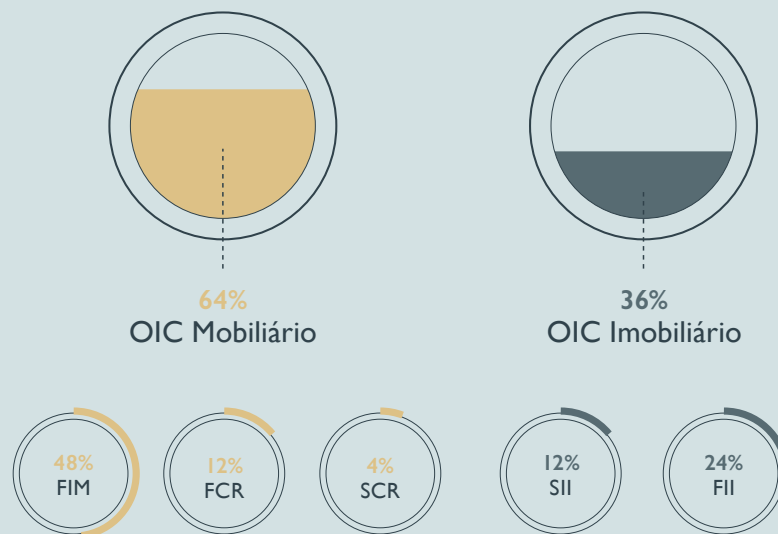
Até Janeiro de 2024, o total de OIC registados na Comissão de Mercado de Capitais situava-se em 25 OIC, sendo composto por 16 fundos de investimento mobiliário, 6 fundos de investimento imobiliário e 3 sociedades de investimento imobiliário.

Avaliação do Mercado Angolano

DIMENSÃO DO MERCADO DE OIC POR N.º VEÍCULOS REGISTRADOS

INDÚSTRIA DE OIC

MOBILIÁRIO VS IMOBILIÁRIO



Os activos sob gestão dos OIC atingiram AOA 793,5 mil milhões em Dezembro de 2023, que representa um aumento de 32% face ao período anterior, altura em que se fixou em AOA 602,1 mil milhões.

A SG HCP no final de 2021 representava 50% dos activos sob gestão do Mercado e em 2023 esse número passou para 43.4%.

Impulsionados pela inquietude que nos caracteriza, ambicionamos ser um player de referência no nosso mercado, bem como uma força impulsionadora para o desenvolvimento, crescimento e inovação do mesmo. O que é consubstanciado pela diversidade de classes de activos que gerimos hoje, tendo alguns destes fundos sido pioneiros no nosso mercado tal como o Dual Impact Fund, o 1º do mercado Capital de Risco e com uma política de Impacto.

Fonte: Performance do Mercado de Capitais de Janeiro de 2024, CMC

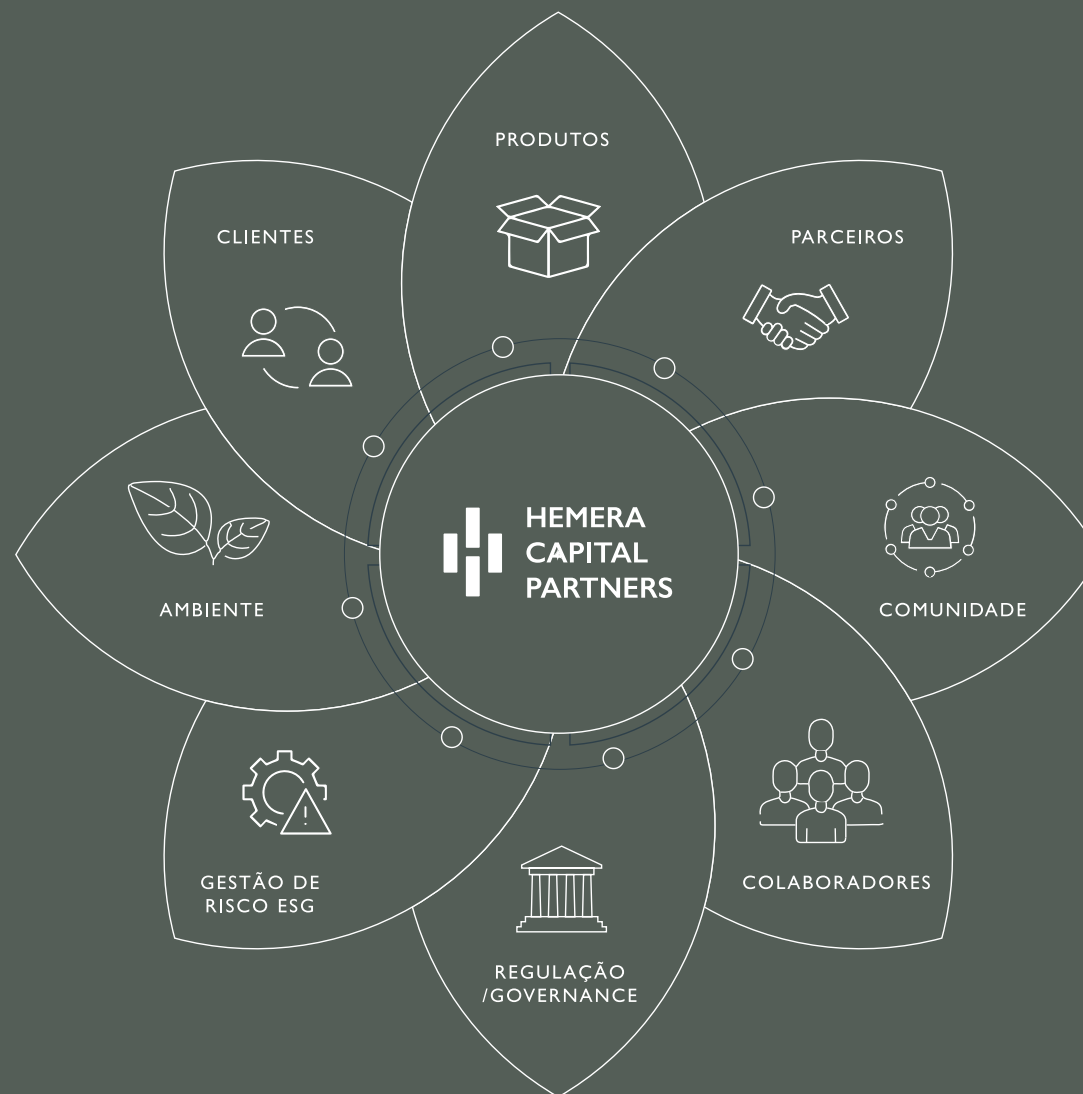


A nossa Abordagem GRI 2-6, 2-12, 2-13, 3-3

A importância de investir no bem-estar do planeta e garantir transversalidade na implementação da sustentabilidade, é desde a sua génese um objectivo fundamental para a HCP. Sendo importante que todos os actores da economia percebam a sua urgência, e que juntos criemos entidades mais sustentáveis.

Ser sustentável não é apenas assumir responsabilidades, como respeitar as nossas obrigações legais, regulatórias e éticas. Significa querer ir mais longe. É um compromisso em atender às necessidades actuais de clientes e stakeholders, sem comprometer as gerações futuras.

A criação de valor no nosso negócio envolve antecipar e mitigar riscos ambientais, sociais e de governo (ESG - Environmental, Social and Governance). Acreditamos que a forma como actuamos deve ser o resultado de um equilíbrio entre as necessidades de todos os diferentes stakeholders da HCP, como demonstrado na figura. Assim, não apenas estabelecemos metas financeiras, mas também assumimos metas sociais e ambientais.



O nosso propósito é manter um compromisso sólido e duradouro com o desenvolvimento sustentável, transformando, influenciando e capacitando o nosso ecossistema através das nossas acções.

O nosso propósito orienta a nossa estratégia de sustentabilidade, a qual se deve reflita no nosso dia a dia, e razão pela qual trabalhamos continuamente no desenvolvimento de políticas e procedimentos, e na identificação de métricas que além de influenciarem a performance financeira dos nossos fundos, que também permitam ter impacto social e contribuir contribuam positivamente para a mitigação do nosso impacto no meio ambiente.

Os fundos sob gestão da HCP são pioneiros nas diferentes classes de activos que os compõem, permitindo, em alguns casos, subscrição por clientes do retalho e com montantes mais reduzidos. A criação de alternativas de poupança para quem tem rendimentos inferiores aos dos segmentos superiores, como Private ou

Prestige Banking, é importante para que as pessoas tenham acesso a diversas opções de poupança, para assim, poderem equilibrar o risco e a rentabilidade através da repartição dos activos da sua carteira de acordo com os seus objectivos, a sua tolerância ao risco e o horizonte esperado do seu investimento. Por outro lado, é fundamental estimular os mecanismos de divulgação, todos necessariamente acompanhados de literacia financeira e também de formação aos agentes comerciais. Neste quesito a HCP através das suas redes sociais e por presença activa em conferências, eventos, tanto enquanto orador, como participante, divulga a actuação da HCP, dando a conhecer alternativas de poupança e investimento assim como sempre que possível, a abordagem equilibrada entre retorno financeiro e impacto social e ambiental.



Operacionalização da Estratégia

A gestão de activos é multidisciplinar e requer uma integração transversal uma vez que se centra não só nos aspectos técnicos e financeiros da vida útil de um activo, mas também tem em conta as perspectivas comerciais e de compliance. A amplitude deste processo requer uma estrutura de governo adequada para garantir um outcome integrado e consistente da gestão de activos.

Pela nossa acção na gestão de activos, comprometemo-nos a desenvolver transacções lucrativas, criadoras de valor e socialmente responsáveis, que deverão criar impactos mensuráveis no âmbito dos critérios Ambientais, Sociais e de Governo (ESG) e outros benchmarks de Responsabilidade Social e Corporativa (CSR).

O nosso foco principal centra-se em três áreas que acreditamos terem uma forte influência na responsabilidade e sustentabilidade de qualquer empresa, que são o alinhamento da estratégia com a sustentabilidade, compliance e transparência.

A incorporação bem-sucedida da sustentabilidade na nossa rotina operacional pode reforçar o propósito, as prioridades e os objectivos expressos na nossa estratégia. Temos de assegurar que cada função tem uma estratégia explícita ou implícita para cumprir as suas responsabilidades.

As nossas equipas trabalham para integrar a sustentabilidade na estratégia, prioridades e objectivos da organização. Neste contexto, a estratégia é utilizada para descrever as escolhas deliberadas ou emergentes que são feitas para posicionar distintamente a vantagem competitiva da organização e a sua capacidade de criação de valor.



ESG na nossa Actividade

GRI 2-28, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

TEMA MATERIAL

A HCP tem uma visão de investimento de longo prazo, criando valor partilhado para os clientes. A nossa estratégia de investimento é executada de forma disciplinada e com risco controlado. A integração de critérios ESG conduz a decisões de investimento mais informadas com maior potencial de retorno a longo prazo.

Assim, e por forma a que os fundos geridos pela HCP sejam também eles o reflexo do nosso compromisso com a sustentabilidade, a HCP em 2021, não teve relações comerciais nem investiu em projetos ou empresas que, com base em informação disponível, estejam directamente relacionados com:

- ◇ Produção ou actividades envolvendo formas prejudiciais ou exploradoras de trabalho forçado;
- ◇ Produção ou actividades envolvendo formas prejudiciais ou exploradoras de trabalho infantil;
- ◇ Empresas relacionadas com actividades que incentivem à exploração sexual.

A HCP também estabeleceu, como meta primordial, contribuir para a construção de uma sociedade mais inclusiva, justa e sustentável. A decisão de adoptar esta postura reflete o compromisso da HCP com práticas éticas e responsáveis em todas as suas operações. Com este objectivo em mente, implementamos uma política de investimento rigorosa, visando restringir o apoio a projetos ou empresas que demonstrassem envolvimento em actividades relacionadas à:

- ◇ Produção ou comércio de armas de fogo e munições;
- ◇ Extracção e produção de madeira e produção de lenha e carvão vegetal provenientes de florestas nativas;
- ◇ Actividades de pesca intensiva;
- ◇ Produção ou comércio de bebidas alcoólicas (excluindo cerveja e vinho);
- ◇ Produção ou comércio de tabaco;

- ◇ Jogos de azar, casinos e empresas equivalentes;
- ◇ Produção ou comércio de materiais radioactivos (excluindo equipamento médico);
- ◇ Extração e industrialização de amianto.

Com vista a garantir a implementação destas restrições, a HCP irá proceder, caso a caso, a uma análise adicional da operação com vista a avaliar os impactos da mesma, e com base nessa análise e após decisão colegial, decidir a execução ou não do investimento.

Temos como ambição para os próximos 2 anos criar um sistema de scoring ESG para melhor avaliar os projectos e assistir na tomada de decisão.



Como influenciar nas várias fases da vida de um fundo



Definição de posicionamento

Mapeamento dos segmentos alvo



Seleção

Seleção de investimentos por critérios específicos. Negative screening exclui ou restringe investimentos específicos



Integração

Inclusão de factores ESG na decisão e na monitorização dos activos



Participação Activa

Influenciar positivamente o comportamento em questões relacionadas ao ESG



Impacto

Monitorizar métricas ESG e mensuração de impacto

Os nossos Temas Materiais GRI 2-29, 3-1, 3-2

Acreditamos que os tópicos materiais são a melhor forma de traduzir a visão estratégica da HCP bem como a nossa contribuição para os diferentes temas no ecossistema em que nos encontramos inseridos. A HCP actua num mercado com uma dinâmica transformativa enorme e tem como objectivo contribuir para a criação de um futuro sustentável. Os temas materiais são um conjunto de tópicos importantes para a prossecução da nossa estratégia que alinhados com as prioridades dos nossos stakeholders e que reflectem os impactos económicos, ambientais e sociais da nossa empresa e que consequentemente influenciam o processo decisivo dos stakeholders.

Os nossos stakeholders são o nosso principal auxílio para a mudança. Vera Songwe, Presidente e fundadora do Mecanismo de Liquidez e Sustentabilidade - Um mercado de acordos de recompra para os mercados emergentes, enfatizou a importância de decisões de investimento com impacto, explicando “a sustentabilidade não é apenas uma obrigação, é uma responsabilidade colectiva que exige o envolvimento activo de todos os stakeholders”. Em 2024 ambicionamos reavaliar os nossos temas materiais. Para que isto seja feito, iremos auscultar os nossos stakeholders sobre os temas materiais que mais valorizam, este exercício ajudar-nos-á a gerir e a criar uma estratégia que responda às prioridades e preocupações dos mesmos e consequentemente impulsionar o nosso desempenho.

1. Gestão de Risco e Compliance

2. Integração de ESG na Actividade

3. Atracção e Retenção de Talento

4. Ética nos Negócios

5. Desempenho de Investimentos

6. Cibersecurity

7. Diversidade, Inclusão e Não Discriminação



Gestão de Risco e Compliance

GRI 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4

Temos noção da importância de ter uma estrutura de risco robusta, que seja capaz de acautelar as diferentes tipologias de risco, incorporada dos critérios de risco ESG. Mediante a nossa mudança de paradigma de actuação, assumimos o compromisso de rever e adequar as nossas políticas e processos de modo a atingirmos um nível de gestão de risco transversal que não discrimine nenhuma categoria de risco.



Integração de ESG na Actividade

GRI 3-3

Acreditamos que a inclusão sistemática dos critérios ESG como parte integral de todo o processo da gestão de fundos, desde a sua conceptualização e constituição, até ao processo de investimento/desinvestimento, com base na premissa de que as considerações ESG, podem ter um impacto importante no risco/retorno de um investimento, da mesma forma que os critérios financeiros tradicionais e fundamentais podem ter. Os critérios ESG são um dos ingredientes-chave em que os investidores confiam para construir uma carteira de investimentos sustentáveis. Ao alinhar os critérios de avaliação com o posicionamento da HCP, faz com que haja uma melhor governação, compliance e transparência e que simultaneamente possa conduzir a ganhos sociais e ambientais. Estes factores interligados fazem com que o ESG não seja apenas um exercício de verificação, mas uma parte integrante da nossa estratégia. Por fim, a nível de aprovisionamento, a HCP reconhece a necessidade de alinhar as suas operações com objectivos sociais e ambientais. Ao adoptar práticas sustentáveis, os nossos fornecedores podem reduzir a sua pegada ambiental e mitigar possíveis riscos, criando assim valor para a sociedade em geral.



Atracção e Retenção de Talento

GRI 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 402-2, 403-2, 403-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1

Entendemos que o nosso sucesso depende da performance dos nossos colaboradores, pelo que é imperativo que se forneçam todas as ferramentas necessárias, bem como seja proporcionado um ambiente saudável, promovendo a partilha de conhecimento e experiência necessária. Assim implementamos programas de formação robustos para preparar os nossos colaboradores para o sucesso, encorajando o desenvolvimento contínuo através de programas de formação suplementares, retiros profissionais, conferências, workshops e sistemas de coaching. Estas ferramentas podem ajudar os nossos colaboradores a expandir e reforçar as suas competências, o que, por sua vez, pode ajudá-los a melhorar o seu desempenho. Desta forma estão criadas as condições para que os colaboradores possam desempenhar as suas funções nas suas melhores capacidades.



Ética nos Negócios

GRI 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

É fundamental para a HCP que os seus órgãos sociais, e todos os seus colaboradores, se rejam por um conjunto de princípios e regras de natureza ética e deontológica, na sua relação com clientes, fornecedores e restantes stakeholders. Através do nosso Código de Ética, todos os nossos stakeholders estão conscientes dos nossos valores. A Personalidade, a relação com o Mundo e a Mudança são os pilares que orientam o nosso propósito. É extremamente importante oferecer aos nossos investidores um serviço de qualidade e de cumprir com as normas de conformidade regulamentar. A implementação da nossa cultura é transversal a todos os nossos stakeholders, o que, por sua vez, terá um impacto positivo no nosso bottom line.



Desempenho de Investimentos

GRI 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4

Pelo compromisso que assumimos e pelo dever fiduciário para com os nossos clientes e os nossos shareholders, trabalhamos continuamente para assegurar o desempenho financeiro dos nossos fundos, respondendo assim à confiança dos seus participantes e criando valor para os mesmos. A combinação do planeamento financeiro, dos relatórios e da análise permite identificar as áreas que necessitam de desenvolvimento, bem como descobrir potenciais oportunidades de crescimento. Os dados financeiros, incluindo registos financeiros internos, dados de mercado externos e benchmarks do sector, também são analisados. Identificamos potenciais factores de risco e criamos técnicas de mitigação, avaliamos o sucesso dos nossos planos financeiros e trabalhamos para garantir que a HCP atinge os seus objectivos financeiros.



Cybersecurity

GRI 3-3, 418-1

O core da actividade da HCP está assente numa arquitectura e plataforma tecnológica focada na prevenção de eventos que garantem várias camadas de segurança. Adicionalmente, fomentamos a conscientização sobre segurança aos nossos colaboradores, através de comunicação sobre o plano de continuidade do negócio e formação para garantir a contínua robustez e protecção de dados.



Diversidade, Inclusão e não Discriminação

GRI 3-3, 405-1, 405-2

Acreditamos que a diversidade e a participação de todos acrescentam valor a uma entidade. Diferentes pontos de vista, diferentes experiências e opiniões contribuem para colaboradores mais motivados e criativos. A HCP reconhece o papel fundamental que a diversidade, a inclusão e a não discriminação desempenha na recuperação, na resiliência e no nosso sucesso global no futuro. É uma jornada de aprendizagem contínua, o nosso programa Teambuilding Effectiveness centra-se na identificação de desafios e na formação das nossas equipas diversificadas para promover um melhor envolvimento e produtividade dos nossos colaboradores, de modo a permitir melhores capacidades de resolução de problemas, o que é relevante para a nossa organização e para os nossos investidores.



O nosso contributo para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável GRI 3-3



Trabalhamos em conjunto com os nossos clientes, fornecedores e pares para proporcionar um progresso ambiental, social e de governo mensurável. A concretização dos nossos objectivos representa uma importante oportunidade para contribuir para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Estes objetivos, aprovados por

mais de 190 países, incluindo Angola, consideram aspectos de cariz económico, social e ambiental.

Subjacentes a estes objectivos, estão metas muito concretas que devem ser atingidas até 2030, mas para tal, será necessário o empenho e cooperação entre o sector público e privado.

A CONTRIBUIÇÃO DA HCP PARA OS ODS

De acordo com a auscultação efectuada aos seus principais stakeholders em 2020 e aprovado em Conselho de Administração em 2021, a HCP de acordo com o seu core business e estratégia de sustentabilidade, está empenhada em contribuir para os ODS 8, 9, 12 e 17.



As Metas com que a HCP se Compromete



- 8.3** Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as actividades produtivas, criação de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive através do acesso aos serviços financeiros;
- 8.5** Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;
- 8.10** Fortalecer a capacidade das instituições financeiras nacionais para incentivar a expansão do acesso aos serviços bancários, de seguros e financeiros para todos.

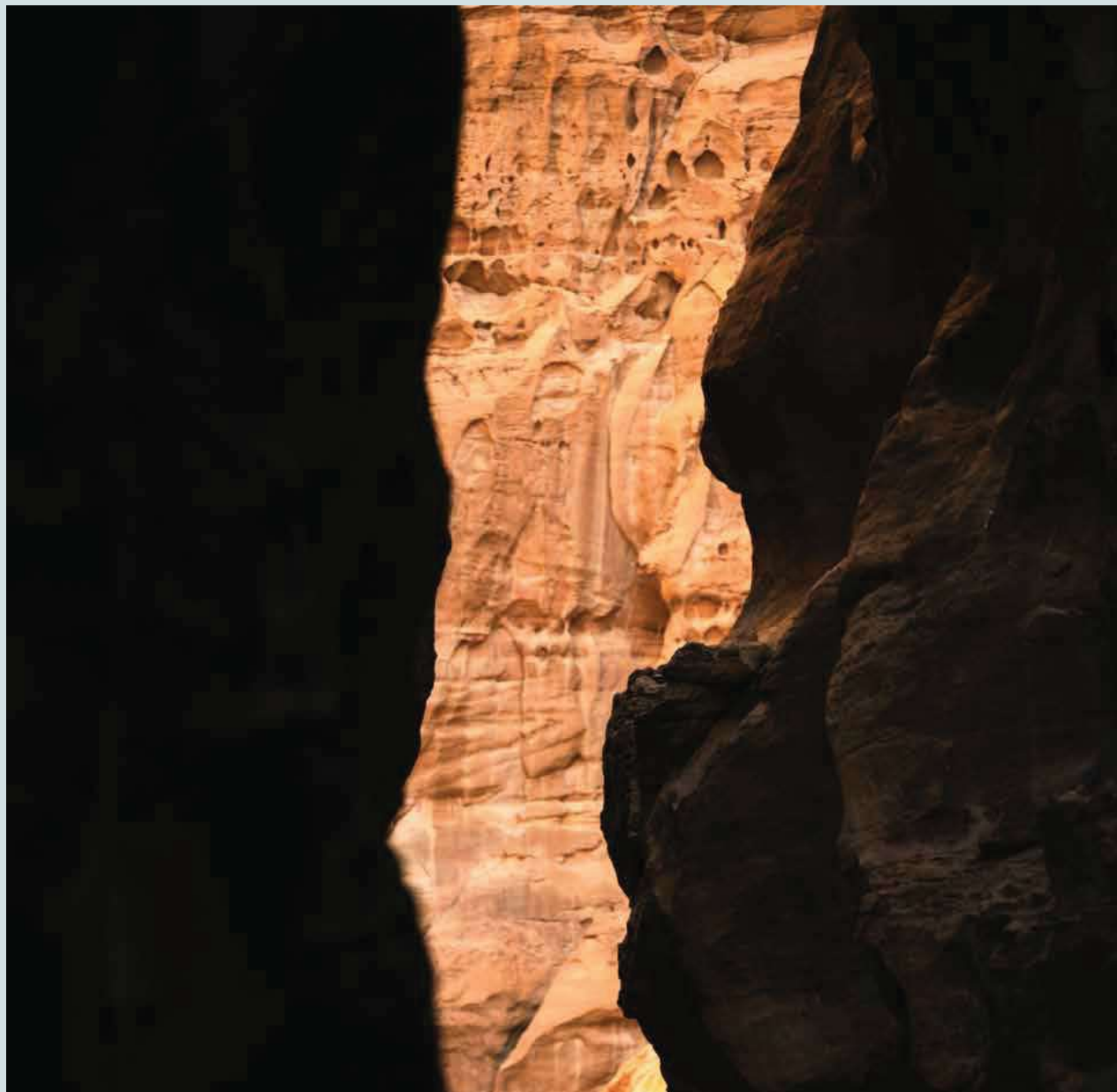


- 9.2** Promover a industrialização inclusiva e sustentável e, até 2030, aumentar significativamente a participação da indústria no sector do emprego e no PIB, de acordo com as circunstâncias nacionais, e duplicar a sua participação nos países menos desenvolvidos;
- 9.3** Aumentar o acesso das pequenas indústrias e outras empresas, particularmente em países em desenvolvimento, aos serviços financeiros, incluindo ao crédito acessível e à sua integração em cadeias de valor e mercados.



- 12.5** Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reutilização;
- 12.6** Incentivar as empresas, especialmente as de grande dimensão e transnacionais, a adoptar práticas sustentáveis e a integrar informação sobre sustentabilidade nos relatórios de actividade;
- 12.8** Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e consciencialização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

- 17.3** Mobilizar recursos financeiros adicionais para os países em desenvolvimento a partir de múltiplas fontes;
- 17.16** Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multisectoriais que mobilizem e partilhem conhecimento, perícia, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objectivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento;
- 17.17** Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil que sejam eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.



Marcos que Alcançámos de 2021 a 2023

Governança e Políticas

- ◆ **Política de Privacidade**
Desenvolvimento e aprovação da política com o objectivo de salvaguardar a informação dos stakeholders e dos colaboradores
- ◆ **Política Ambiental**
Elaboração e aprovação da política com guidelines que influenciem os nossos stakeholders, para que possam dar o seu contributo positivo para o meio ambiente
- ◆ **Política de Sustentabilidade**
Elaboração e aprovação da política alinhada com os princípios do PRI e da UNGC
- ◆ **Sectores Excluídos**
Aprovação de lista de actividades que a HCP não fará nenhum tipo de investimento. Esta lista de exclusão foi implementada em 2022
- ◆ **Actividades Restrictas**
Aprovação de lista de actividades restrictas para potenciais investimentos da HCP que estarão sujeitas a uma análise interna adicional. Esta lista de restrição foi implementada em 2022

- ◆ **Plano Estratégico**
Em 2023 a HCP terminou o seu Plano estratégico, que visa operacionalizar o seu projecto desmaterialização e integração das UPs na BODIVA, isto permitirá maior acesso às UPs do fundo e mais subscritores

Desenvolvimento Humano

- ◆ **Avaliação de Desempenho**
Implementação do sistema de Avaliação de Desempenho para todos os nossos colaboradores através de uma ferramenta de avaliação

Sustentabilidade e Impacto

- ◆ **Pacto Global das Nações Unidas (“UNGC” - United Nations Global Compact)**
Adesão aos dez princípios, reforçando assim a nossa determinação de fazer o UNGC parte da estratégia, cultura e operações do dia-a-dia da HCP, e a envolvermo-nos em projectos de colaboração que promovam os objectivos de desenvolvimento das Nações Unidas, particularmente os ODS
- ◆ **Avaliação de Fornecedores sobre critérios ESG**
Monitorização da actividade dos prestadores de serviço já existentes

Investimento Responsável

- ◆ **Dual Impact Fund FCR**
Aprovação por parte da Comissão de Mercado de Capitais para abertura do primeiro fundo de capital de risco de impacto no mercado angolano
- ◆ **Princípios para Investimento Responsável (“PRI” - Principals for Responsible Investment)**
Adesão aos seis princípios de investimento responsável, bem como ser um promotor de investimento responsável
- ◆ **Critérios ESG**
Aprovação dos critérios para apoio à monitorização da actividade dos fundos mobiliários e imobiliários. Estes critérios ESG estão previstos para serem implementados em 2024
- ◆ **PRI Reporting and Assessment**
Submissão voluntária em 2023 do primeiro relatório para nos familiarizarmos com a ferramenta de comunicação e melhorarmos a implementação do que nos é exigido para o período de comunicação seguinte

O que Ambicionamos para 2024

◇ Revisão da Materialidade

Iniciar o processo de revisão da materialidade da HCP através de uma estudo e análise da matriz de materialidade;

◇ Revisão dos ODS

Iniciar o processo de revisão dos ODS a que a HCP se compromete em conjunto com as respectivas metas;

◇ Política de Gestão de Risco e Controlo Interno

Conclusão da revisão da política de modo a incorporar os factores de riscos ESG;

◇ Rever a Política de Investimento

Incluir os princípios de investimento responsável e factores ESG na políticas dos diferentes fundos que a HCP gere;

◇ UN Global Compact

Desenvolvimento de um plano de integração dos dez princípios de respeito pelos direitos humanos, práticas laborais, protecção ambiental e combate à corrupção e preparação do Communication on Progress referente ao ano 2022;

◇ PRI - Principles for Responsible Investment

Desenvolvimento de plano integração dos requisitos do PRI na estratégia da HCP:

- Nomeação de um Comité de steering (interno/ externo);
- Revisão e aprovação da Política de Investimento Responsável;

◇ Digital Real Estate (fase2)

Integração de mais de 30 imóveis no website do DRE, maioritariamente imóveis localizados nas províncias e a adição de um chat Bot ao website para oferecer uma experiência diferenciada ao cliente;

◇ Modelo de Governo

Revisão e aprovação do modelo de governo para inclusão de um Comité de Sustentabilidade com o objectivo de acompanhar o desenvolvimento de um Plano de Acção de Sustentabilidade e de outros temas inerentes às iniciativas de sustentabilidade da SG HCP.

◇ Política de Compras e Outsourcing

Elaboração e aprovação da política com critérios ESG incorporados para apoio na escolha dos nossos fornecedores e produtos/serviços

◇ Sistema de scoring ESG

Nos próximos 2 anos pretendemos criar um sistema de scoring ESG para melhor avaliar os projectos na tomada de decisão.

◇ Revisão de Políticas

Tais como a Política de Anti Money Laundering (AML) e a Política de Sustentabilidade e a Política Ambiental;

◇ Revisão de Manuais, Sistemas

Tais como o Manual de Ética e Conduta Profissional e o Sistema de Compliance;

◇ Criação de Políticas

Tais como a Política de Anticorrupção, a Política de Screening e a Política de Direitos Humanos;

◇ Desenvolvimento de um Canal de Whistleblowing

Promoção de Acção Sustentável

Cada empresa tem a sua própria jornada de sustentabilidade. Para a HCP, cumprir este papel significa tornar as nossas políticas,

processos e acções orientadas para o impacto, com o objectivo de obter resultados específicos, mudando estratégias, objectivos e comportamentos.

Esta estratégia exige que nos coloquemos dentro de um ecossistema sustentável para que se

atinjam resultados concretos a médio e longo prazo, avaliando parcerias sobre a capacidade de influenciar mudanças a nível de sistemas que orientem o sector empresarial para uma prática responsável e um impacto positivo.

HÁ SEIS PAPÉIS PARA ALCANÇAR UMA ACÇÃO COLECTIVA:

1. Influência



Influenciar stakeholders através dos dez princípios do UNGC e dos ODS: o Pacto Global da ONU apela às empresas a operarem de uma forma que cumpra as responsabilidades fundamentais em relação aos direitos humanos, trabalho, ambiente e anti-corrupção.

A HCP ambiciona, enquanto signatário, dar um contributo positivo para a sociedade, criando ao mesmo tempo benefícios duradouros para as partes interessadas, de uma forma que seja responsável, transparente e respeitosa dos direitos de todos, trazendo para a mesa uma gama diversificada de stakeholders do governo, grupos de investidores, empresas líderes do mercado e do académico.

2. Alinhamento



Melhorar o alinhamento e a coordenação com os stakeholders: identificamos novas oportunidades, criamos parcerias, aumentamos as vias de comunicação e criamos um impulso para catalisar a acção em maior escala.

3. Talento



Atracção e Retenção de Talento: acreditamos que a melhor forma de acelerar a promoção da acção sustentável a nível corporativo, começa por dentro, por isso visamos recrutar e reter quadros com know how sobre sustentabilidade no sector bem como colaborar com empresas líderes no mercado e com experiência comprovado para nos apoiar na nossa jornada entre os stakeholders.



4. Responsabilização



Promover a acção e a responsabilização entre os stakeholders: à medida que desenvolvemos o nosso negócio neste ambiente complexo, esforçamo-nos consistentemente para defender os nossos valores e adaptarmo-nos aos desafios empresariais emergentes.

Por isso, compreendemos que a comunicação inteligente com os stakeholders é essencial para reforçar os compromissos e promover iniciativas de CSR e para fomentar e promover uma cultura de transparência e ética empresarial que resulte em avanços normativos para fortalecer o mercado.

5. Parcerias



Parcerias Estratégicas para o impacto: a HCP enquanto promotor de impacto positivo, está aberta a parceria com os variados stakeholders do mercado, sejam estes players directos, de entidades com a missão de impulsionar as melhores praticas e criação de valor.

Adicionalmente, trazer para a mesa as entidades reguladoras do sector para promover a nível normativo políticas que esforcem a adopção destas práticas que contribuam de forma directa ou indirecta para os ODS.

6. Comunidade



Fortalecer e influenciar a nossa comunidade empresarial: o desenvolvimento de políticas é basilar no avanço da sustentabilidade corporativa. Contudo, é necessário que a nível nacional exista espaço para colaboração no desenvolvimento de programas mais alinhados à realidade nacional.

Tendências Externas Para Contextualização da Nossa Actividade ESG

GRI 2-28

A preparação do nosso relatório em linha com normas e frameworks acontece para nos ajudar a estabelecer processos de divulgação (disclosure) mais robustos e sistemáticos. Como consequência, melhoramos a comparabilidade dos relatórios e asseguramos a divulgação significativa, transparente e útil para o público-alvo em Angola.

Deste modo, estamos a criar raízes na organização para que as considerações de direitos humanos, laborais, de ambiente, anti-corrupção e de investimento responsável sejam parte do processo central da nossa estratégia.

Assim sendo, aderimos a duas iniciativas internacionalmente reconhecidas que irão reflectir a nossa estratégia de sustentabilidade, sendo estas o UNGC (United Nations Global Compact) e o PRI (Principles for Responsible Investment).

I - UNGC

Mediante os nossos objectivos de actuação em linha com as directrizes de iniciativas que promovam as melhoras práticas, tornámo-nos signatários do UNGC em 2022. Com isto, pretendemos incorporar os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas na nossa estratégia, políticas e procedimentos, e estabelecer uma cultura de integridade. A HCP aspira não só a manter as suas responsabilidades básicas para com as pessoas e o planeta, mas também a preparar o terreno para o sucesso a longo prazo dos nossos stakeholders.

Para nós, na HCP, a sustentabilidade empresarial é muito mais do que assumir compromissos. Trata-se de estarmos à altura dos nossos valores através das nossas acções. Isto significa que podemos contribuir para prioridades sociais mais amplas, como um desenvolvimento natural da



nossa missão de criar um mundo melhor e mais saudável, reconhecendo a natureza interligada dos ODS e que não é possível concentrarmo-nos eficazmente em todos os ODS.

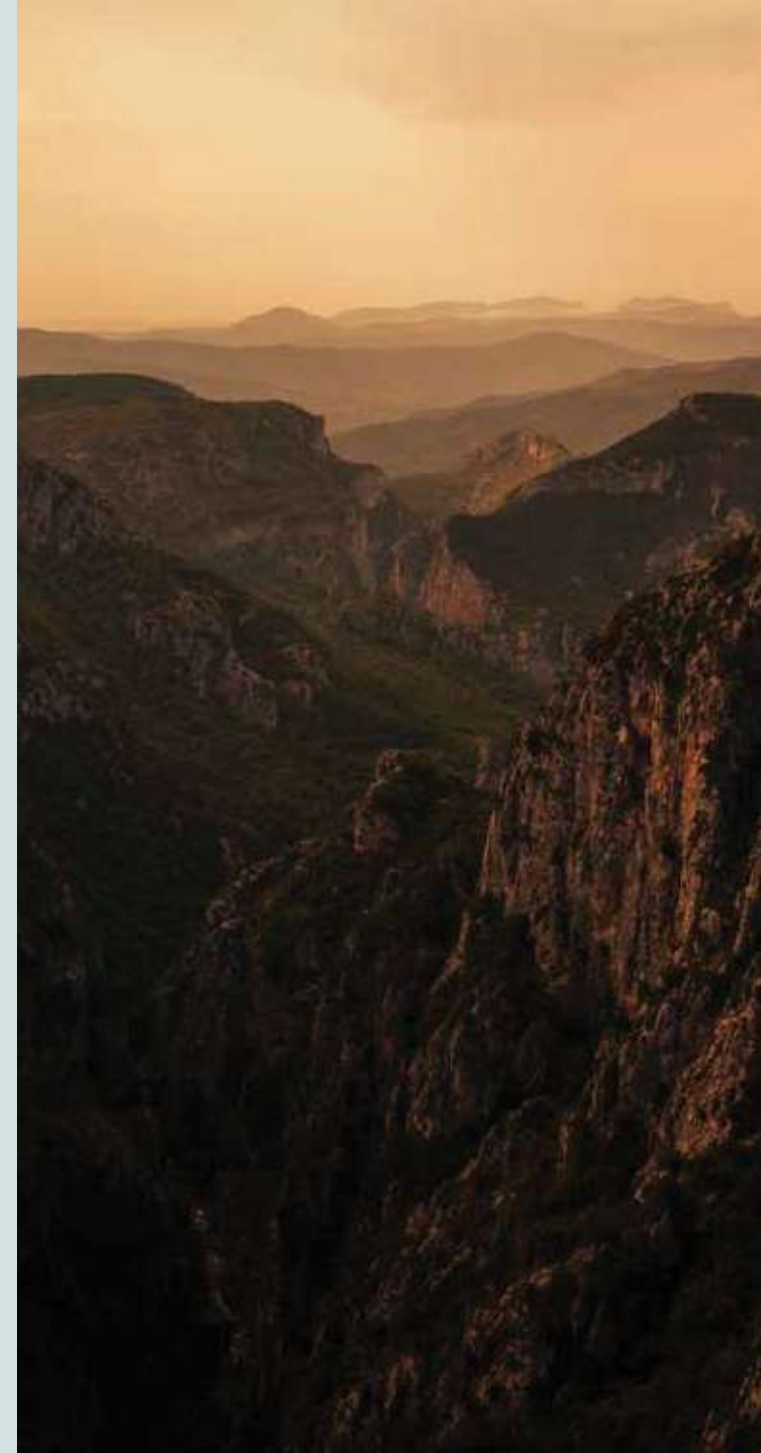
Com isto, é pretensão da HCP, actualizar a sua matriz de materialidade para identificar os tópicos materiais para si e para os seus stakeholders considerando no seu exercício aspectos pertinentes aos direitos humanos, trabalho, ambiente e oposição ao suborno e à corrupção para que assim se possa traçar uma estratégia alinhada e focada numa visão que agregue valor não só dentro da HCP, mas em todo ecossistema em que a HCP se encontra inserida de forma directa ou indirecta.

Os Dez Princípios do Pacto Global da ONU derivam da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Ambiente e Desenvolvimento, e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.



OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL DA ONU (UNGC)

- | | | |
|-------|--|----------------------------|
| 1 | As empresas devem apoiar e respeitar a protecção de direitos humanos, reconhecidos internacionalmente; | DIREITOS HUMANOS |
| 2 | Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos. | |
| <hr/> | | |
| 3 | As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo à negociação colectiva; | PRÁCTICAS LABORAIS |
| 4 | A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório; | |
| 5 | Abolição efectiva do trabalho infantil; | |
| 6 | Eliminar da discriminação no emprego. | |
| <hr/> | | |
| 7 | As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; | PROTECÇÃO AMBIENTAL |
| 8 | Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental; | |
| 9 | Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente. | |
| <hr/> | | |
| 10 | As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno. | COMBATE À CORRUPÇÃO |





Signatory of:



2 - PRINCÍPIOS DE INVESTIMENTO RESPONSÁVEL (PRI)

A HCP enquanto sociedade gestora de activos e muito alinhada à sua ambição de ser um propulsor do desenvolvimento do sector financeiro e um agente da mudança, avaliou as diferentes iniciativas de investimento responsável e de impacto e é desde 2022 signatário dos Princípios de Investimento Responsável.

Com este objectivo em mente, a HCP iniciou um trabalho com vista a alinhar a sua estratégia de investimento aos Princípios de Investimento Responsável, para numa primeira fase alinhar-se com os requisitos mínimos dos PRI, e ter uma actuação que respeite os seis princípios de investimento responsável.

1

Iremos incorporar as questões ESG na análise de investimentos e nos processos de tomada de decisão.

2

Seremos proprietários activos e incorporaremos questões ESG nas nossas políticas e práticas de propriedade.

3

Iremos procurar a divulgação apropriada sobre questões ESG pelas entidades nas quais investimos.

4

Iremos promover a aceitação e implementação dos Princípios no sector de investimentos.

5

Trabalharemos juntos para aumentar nossa eficácia na implementação dos Princípios.

6

Cada um de nós apresentará um relatório sobre nossas actividades e progresso na implementação dos Princípios.

O sector financeiro Angolano, encontra-se ainda numa fase embrionária, aquela que consideramos ser a fase propícia para a integração dos seis princípios no sector. Por isso, consideramos que os princípios de investimento responsável podem exercer um papel vital enquanto catalisador da inserção das boas práticas no sector financeiro nacional.

Tendo em conta, a crescente consciencialização e procura por transparência por parte dos investidores sobre os investimentos, a HCP tomou como sua responsabilidade fomentar a adopção das melhores práticas.



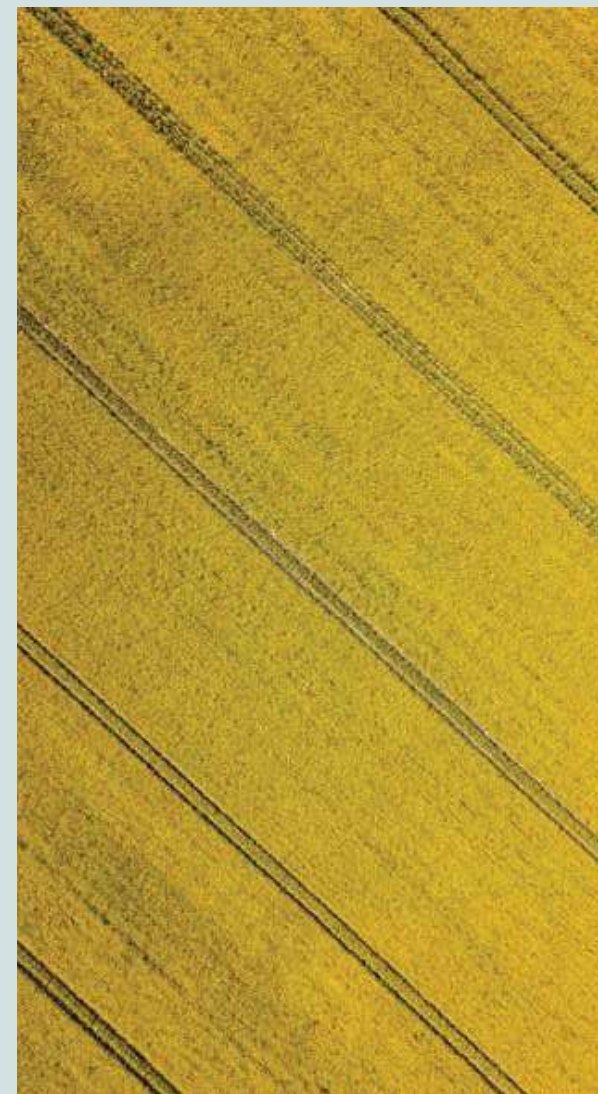
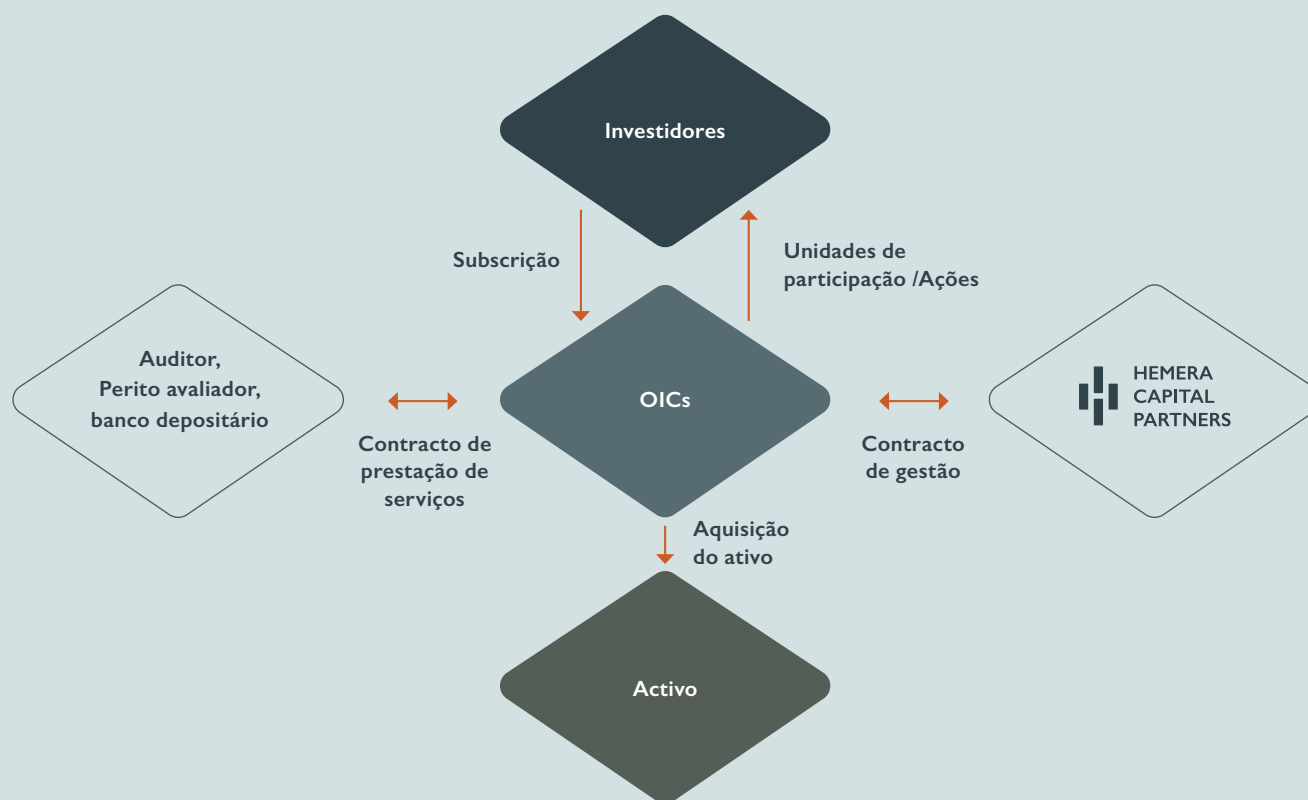
Desempenho dos Fundos de Investimento

Caracterização Da Carteira De Investimentos	36
Caracterização Dos Nossos Fundos	38
Carteira De Ativos – Por Fundos	39
Performance Dos Investimentos	42

Caracterização da Carteira de Investimentos GRI 2-6

Os Organismos de Investimento Colectivo (“OIC”) são constituídos por contribuições obtidas do público, ou de investidores pré-determinados, que, têm o objectivo de investir capital colectivo, de acordo com o princípio da dispersão do risco e o princípio da prossecução dos interesses privados dos participantes.

Os OICs assumem a forma de activos autogeridos sem personalidade jurídica, conhecidos como Fundos de Investimento, ou forma societária, como Sociedades de Investimento.



PRINCIPAIS VANTAGENS

◇ **Agilidade Financeira**

Estes veículos permitem ao investidor diluir a sua participação em activos sem, no entanto, perder capacidade de controle.

◇ **Endividamento**

Através dos OIC os investidores estão cobertos contra a consolidação da dívida contraída pelas suas participadas no seu balanço.

◇ **Boas Práticas de Governação**

A regulação e exigência implementada pela CMC faz com que as Sociedades Gestoras tenham de cumprir todos os requisitos oferecendo maior segurança aos investidores.

◇ **Fiscalidade**

Os OIC gozam de um regime fiscal diferenciador, permitindo ao investidor um ganho significativo na realização dos seus investimentos através destes veículos, quando comparado com outros instrumentos financeiros.

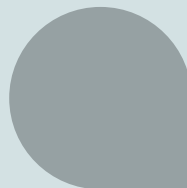
◇ **Transparência Contabilística**

Pela obrigatoriedade de apresentar contas auditadas por entidade registada junto da Comissão do Mercado de Capitais (CMC), os OIC alavancam a sua capacidade de contrair dívida e de colocação das suas unidades de participação (UP) e/ou activos pela transparência dos números que apresentam.



Caracterização dos nossos Fundos GRI 2-6; G4 - FS6, FS7, FS8

A SGHCP tem sob sua gestão 1 OIC imobiliário, 1 OICs mobiliários e 1 OIC de capital de risco totalizando mais de 320 mil milhões de kwanzas em activos sob gestão.



LIQUIDEZ PRIME FUND

- Fundo de Investimento Mobiliário Aberto
- Fundo de subscrição pública
- AuM > AOA 14,6 mil milhões



DUAL IMPACT FUND

- Fundo de Investimento de Capital de Risco Fechado
- Fundo de subscrição particular
- AuM > AOA 3,3 mil milhões



PACTUAL PROPERTY FUND

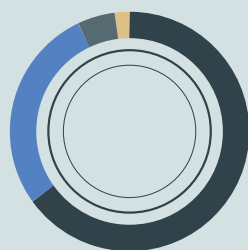
- Fundo de Investimento Mobiliário Fechado
- Fundo de subscrição particular
- AuM > AOA 302,3 mil milhões



CARTEIRA DE ACTIVOS – POR FUNDOS GRI 2-6

ATL LIQUIDEZ PRIME FUND

Composição da Carteira do Fundo



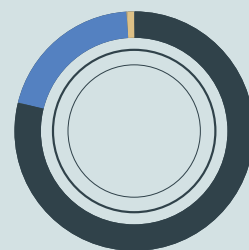
65%
Depósitos a prazo

28%
Obrigações de tesouro

5%
Obrigações indexadas

2%
Disponibilidade

31/12/2021

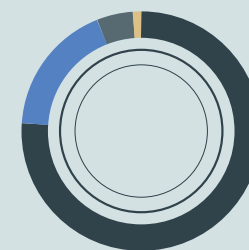


79%
Depósitos a prazo

20%
Obrigações de tesouro

1%
Obrigações indexadas

31/12/2022



76%
Depósitos a prazo

18%
Obrigações de tesouro

5%
Obrigações corporativas

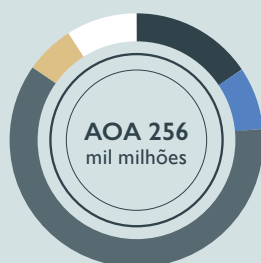
1%
Disponibilidade

31/12/2023

PACTUAL PROPERTY FUND

Imóveis por segmento sob gestão

Por valor de mercado dos imóveis



62%
Terrenos

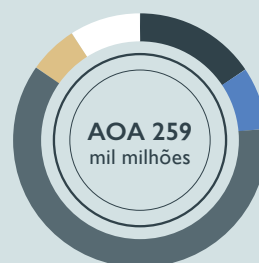
15%
Escritórios

9%
Logística

8%
Habitação

6%
Comércio

31/12/2021



61%
Terrenos

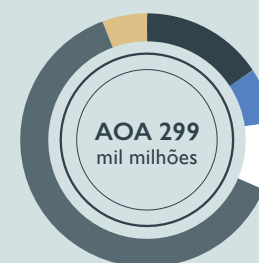
16%
Escritórios

9%
Logística

8%
Habitação

6%
Comércio

31/12/2022



63%
Terrenos

16%
Escritórios

8%
Logística

7%
Habitação

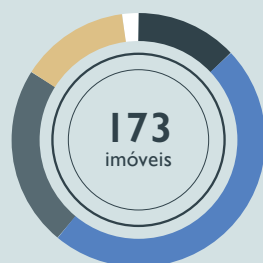
6%
Comércio

31/12/2023



PACTUAL PROPERTY FUND

Imóveis por segmento sob gestão Por número de imóveis



49%
Habitação

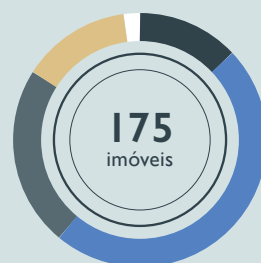
23%
Terrenos

14%
Comércio

12%
Escritórios

2%
Logística

31/12/2021



48%
Habitação

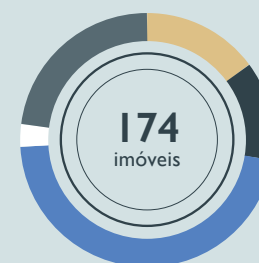
23%
Terrenos

14%
Comércio

13%
Escritórios

2%
Logística

31/12/2022



46%
Habitação

23%
Terrenos

15%
Comércio

13%
Escritórios

3%
Logística

31/12/2023



PERFORMANCE DOS INVESTIMENTOS

GRI 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4

TEMA MATERIAL

ATLÂNTICO LIQUIDEZ

PRINCIPAIS HIGHLIGHTS

- 8 anos em funcionamento
- Rentabilidade anual de 13% em 2021; 9% em 2022 e 10% a 31 de Dezembro de 2023
- Unidades de participação 2021: 113 366 com um valor unitário de AOA 109,07mil
- Unidades de participação 2022: 62 764 com um valor unitário de AOA 118,82 mil
- Unidades de participação 2023: 111 201 com um valor unitário de AOA 130 657,54 mil

O Fundo Atlântico Liquidez – Fundo de Investimento Mobiliário Aberto (“Atlântico Liquidez”), foi constituído em 6 de Junho de 2016, com um Valor Líquido Global (“VLG”) de AOA 3 317 000 mil.

O Atlântico Liquidez tem como objectivo de investimento alcançar uma valorização do capital, através da constituição e gestão profissional de uma carteira de valores composta por activos

mobiliários, maioritariamente de mercado monetário, nos termos e segundo as regras previstas em regulamento da Comissão de Mercado de Capitais e no Regulamento de Gestão do Fundo.

O Fundo Atlantico Liquidez alterou a sua denominação para Liquidez Prime Fund no decorrer de 2023.

ATLÂNTICO PROTECÇÃO

PRINCIPAIS HIGHLIGHTS

- Fundo Fechado
- 5 anos em funcionamento
- Unidades de participação 2021: 10.103.554 com um valor unitário de AOA 182,08 mil
- Unidades de participação 2022: 10.103.554 com um valor unitário de AOA 149,40 mil
- Desde a sua constituição, já distribuiu um acumulado de cerca de AOA 1 739,78 milhões

O Fundo Atlântico Protecção – Fundo Especial

de Investimento em Valores Mobiliários Fechado (“Atlântico Protecção”), foi constituído em 12 de Julho de 2017, com um VLG de AOA 1 010 355 mil e com uma duração de cinco anos renovável por períodos semelhantes.

Por decurso do prazo de maturidade do Fundo, o seu participante único entendeu não proceder à solicitação de um pedido de prorrogação da maturidade do mesmo. Essa decisão foi influenciada pelo contexto macroeconómico verificado no final de 2022, em função da estabilidade registada no mercado cambial, com a apreciação e variações muito suaves da taxa de câmbio que impactou negativamente a performance do Fundo.

Assim sendo, a Sociedade Gestora encetou a preparação dos elementos necessários para o pedido de dissolução e liquidação do Fundo junto do regulador, o qual foi concluído em Novembro de 2023. Deste modo, o Fundo não preparou demonstrações financeiras com referência a 31 de Dezembro de 2023.

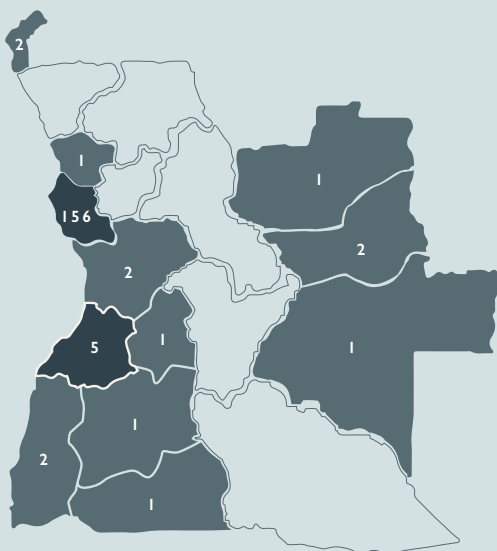




PACTUAL PROPERTY FUND

PRINCIPAIS HIGHLIGHTS

- ◇ Fundo Imobiliário
- ◇ 7 anos em funcionamento
- ◇ +174 imóveis
- ◇ Carteira avaliada em aproximadamente AOA 299 mil milhões
- ◇ Imóveis localizados em 12 províncias



- ◇ Unidades de participação 2021: unitário de cerca de AOA 1 210 mil e o seu VLG cerca de AOA 258 mil milhões
- ◇ Unidades de participação 2022: unitário de cerca de AOA 1 208 mil e o seu VLG cerca de AOA 255 mil milhões
- ◇ Unidades de participação 2023: unitário de cerca de AOA 1 388 mil e o seu VLG cerca de AOA 293 mil milhões

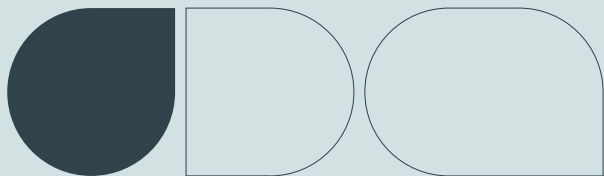
O Pactual Property Fund, constitui-se como um Fundo de Investimento Imobiliário, de subscrição particular, constituído a 6 de Junho de 2016, e com duração de 5 anos prorrogável por períodos semelhantes.

A política de investimento do Pactual Property Fund orienta-se por princípios de segurança, rigor, rentabilidade, liquidez e diversificação de risco, segundo os critérios e perspectivas da Sociedade Gestora, em ordem a alcançar, numa perspectiva de longo prazo, uma valorização satisfatória

do capital e uma remuneração das aplicações, através da constituição e gestão profissional de uma carteira de valores constituída por activos imobiliários.

Na procura de uma relação mais próxima com o mercado e uma comunicação mais directa e actual, adoptando uma identidade própria, forte e clara criou-se o Digital Real Estate, uma plataforma digital que veio trazer a inovação digital ao mercado imobiliário.

Após desenvolvimento do plano de comunicação do Fundo para aumento de visibilidade da carteira e do número de visitantes na plataforma digital, iniciou-se durante o 1º trimestre de 2023 a criação das páginas próprias do Fundo nas redes sociais Facebook, Instagram e LinkedIn, estando já concluído este processo. Encontra-se em curso o afinamento da linha de comunicação do Fundo, estando a equipa a acompanhar e validar a publicação de posts semanais.



PLATAFORMA DIGITAL RE GRI G4 – FS14



Implementamos uma plataforma online que dá acesso aos imóveis da carteira do Pactual Property Fund, a Plataforma Digital Real Estate (“DRE”), disponível em www.pactualpropertyfund.com. Esta plataforma permite a divulgação aos imóveis do Fundo, aliada a ferramentas de promoção digitais diferenciadas, tais como: Tours Virtuais 3D, Projectos de Design 3D e Vídeos Promocionais.

Em 2021 realizou-se o evento de lançamento da plataforma com participação de dois consultores imobiliários de referência no mercado, oradores convidados, bem como cerca de 70 convidados de entidades do sector financeiro e imobiliário.

A qualidade deste projecto foi reconhecida durante o ano 2022, tendo o Fundo sido galardoado com o prémio para a Transformação Digital em Corporate Innovation na 3ª Edição do Angola Innovation Summit, confirmando a adesão e relevância do



projecto não só no mercado angolano, como nos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP).

Em 2022 foi concluída a fase 2 do DRE, que envolveu a captação fotográfica e criação de tours virtuais dos restantes imóveis em carteira localizados em Luanda, tendo sido concluído a fase 3 no primeiro semestre de 2023, que abrangeu os imóveis em carteira localizados nas remanescentes províncias de Angola.

A actualização e manutenção desta plataforma é feita de forma contínua, conforme o crescimento da carteira e desenvolvimento do negócio.

Esta plataforma tem reduzido a necessidade de deslocações para visitas presenciais aos imóveis, o que para além de gerar ganhos de eficiência, contribui para a redução das emissões de carbono pelas deslocações associadas.

DUAL IMPACT FUND GRI G4 - FS10, FS11



IMPACT INVESTING

O objectivo dos investimentos de impacto é produzir um benefício social e ambiental e quantificável, para além de um retorno financeiro. Dependendo dos objectivos estratégicos do investidor, os investimentos de impacto serão realizados em Angola. Apesar do país enfrentar desafios económicos e sociais, estes podem representar oportunidades, tais como:

60%
a 70%

da **economia** é **informal**



Falta de oferta de **financiamento** para PME's



Falta de **know how técnico**



Desenvolvimento das zonas rurais para **potenciar sector primário**



Forte desvalorização **cambial** do kwanza



Necessidade de desenvolvimento de **infraestruturas** de base (energia, saneamento, etc.)

30%

Taxa de penetração de **internet**



Elevada **inflação**



Jovens **empreendedores** com potencial



Empoderamento da **mulher**



Custos de **financiamento** elevados

60%

da força de trabalho na **agricultura familiar** em África é assegurada por **mulheres**. Em Angola a % das mulheres na agricultura é também elevada



Os problemas mais urgentes do mundo estão a ser tratados pelo mercado de investimento de impacto, o qual esta em expansão, e que está a financiar iniciativas em domínios como microfinanças, agricultura sustentável, energias renováveis, conservação, habitação, cuidados de saúde e educação.

O Dual Impact Fund, foca-se no apoio aos empreendedores, micro, pequenas e médias empresas. O fundo terá a oportunidade de preencher as lacunas de mercado, geradas pela inexistência de estruturas de investimento especializadas em capital de sociedades não cotadas e que visam a resolução de desafios sociais.



PRINCIPAIS HIGHLIGHTS

- ◇ 1º Fundo de investimento de Capital de Risco em Angola
- ◇ Constituído em 2021
- ◇ Capitalizado em 2022 com AOA 3 075 milhões (target de AOA 10 000 milhões)
- ◇ Maturidade: 10 anos (5 anos de período de investimento)
- ◇ Montante de subscrição mínimo: AOA 6 milhões
- ◇ Investimento por activo: de AOA 30 a 600 milhões
- ◇ Objectivos de investimento:
Criação de EMPREGO e capacitação dos trabalhadores, contribuir para o empoderamento das MULHERES, aliviar a pobreza e apoiar a PROSPERIDADE ECONÓMICA e SOCIAL, melhorar o acesso

à SAÚDE de toda a população, uma EDUCAÇÃO de maior qualidade e mais acessível, desenvolvimento de INFRAESTRUTURAS e contribuir para a SEGURANÇA ALIMENTAR.

◇ Sectores de investimento:

Fundo agnóstico em termos sectoriais, mas por forma a atingir os objectivos de impacto a que nos propomos, existem sectores preferenciais: habitação acessível, agricultura, logística, serviços financeiros, manufactura.

Exemplos de sectores:



HABITAÇÃO ACESSÍVEL



AGRICULTURA



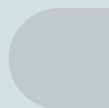
LOGÍSTICA



SERVIÇOS
FINANCEIROS



INDÚSTRIA



ENERGIA



SAÚDE



EDUCAÇÃO



Dual Impact Fund – Fundo de Investimento em Capital de Risco Fechado, foi registado a 05 de Agosto de 2021.

O Dual Impact Fund investirá em sociedades sedeadas em Angola com elevado potencial em sectores de actividade relevantes ao nível do seu crescimento e de impacto social. As empresas ou projectos alvo deverão ter o potencial de serem negócios sustentáveis, com base em critérios ESG, e poder beneficiar de inovação como forma de crescimento.

A estratégia de investimento poderá variar entre investimento em sociedades em fase inicial, investimentos em sociedades numa estratégia de “buy-and-build” e sociedades em expansão.

Em 2023, ocorreram diversas interações com empreendedores interessados em financiamento pelo Fundo, visando a construção de uma carteira de projetos aptos para investimento. Isso resultou na recepção de vários pedidos de investimento de projetos em diferentes estágios de desenvolvimento,

decorrentes dos contatos estabelecidos com empresas identificadas e análises de oportunidades de investimento.

Mediante a estratégia deste fundo, o DIF definiu Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) específicos como prioridades, sendo estes os seguintes:



O Fundo apresentou em 2023 um balanço que evidencia um activo total de AOA 3 315 833 mil e o Resultado Líquido de AOA 167 265 mil.

A HCP prevê durante o ano de 2024 a realização de negociações finais e potencialmente a concretização dos primeiros investimentos do fundo.



Perspectiva Governance

Modelo de Governo	51
Governance é o Modelo de Gestão	53
Controlo Interno	54
Políticas e Processos	55
Gestão de Risco	57

A HCP tem trabalhado continuamente para integrar a sustentabilidade na sua actividade de forma transversal, com o objectivo de criar valor para seus stakeholders de forma sustentável, envolvendo a gestão de recursos com base em princípios sociais, ambientais e de governo/económicos.

O principal objectivo da nossa estrutura de Governo é criar um conjunto eficaz de mecanismos, procedimentos e gestão de risco para que os interesses da Instituição estejam alinhados de forma sustentável com os interesses dos nossos accionistas e dos restantes stakeholders.

A abordagem da HCP ao ambiente e aos direitos humanos, bem como o nosso compromisso com os nossos colaboradores (reflectido nos nossos processos e políticas) são implementados através do nosso modelo de governo.

Neste sentido, acreditamos que uma boa estrutura de governo deve integrar a sustentabilidade em toda a organização.



Modelo de Governo GRI 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-17





Assembleia Geral

É o órgão social que representa todos os Accionistas da HCP que reúne mediante convocação no qual discutem e deliberam sobre o plano estratégico, relatório de gestão e contas do exercício e outros pontos definidos nos Estatutos da Sociedade.



Conselho Fiscal

Possui as competências de fiscalização. Constituem competências centrais do Conselho Fiscal fiscalizar a administração da Sociedade, verificar o cumprimento dos Estatutos, dar parecer sobre o balanço, inventários e relatórios. O panorama integral das competências deste órgão encontra-se nos estatutos.



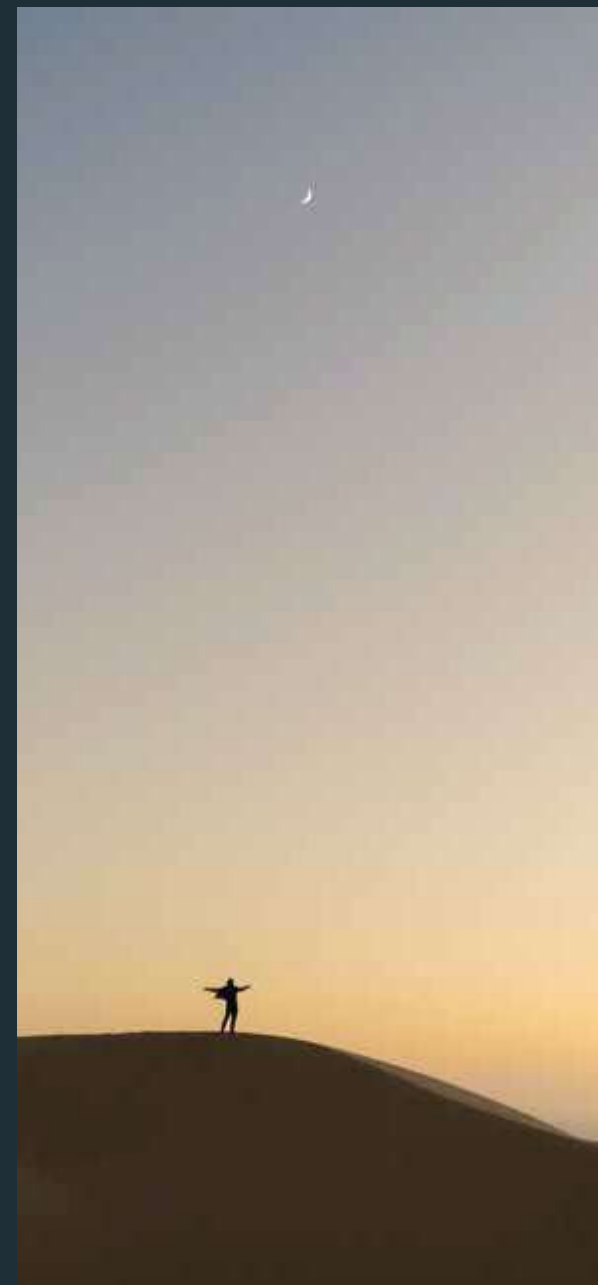
Conselho de Administração

É responsável por gerir e estabelecer as diretrizes gerais da Sociedade na persecução do seu propósito. O Conselho de Administração reúne com uma periodicidade mínima mensal, sem prejuízo de interações entre os seus membros na gestão diária da Sociedade.



Comité Advisory Board

É um comité consultivo da Sociedade sem obrigatoriedade legal que possui como objectivo comentar sobre a estratégia da Sociedade e o relacionamento geral com os stakeholders.



Governance e o Modelo de Gestão GRI 2-6, 2-28

A SG Hemera Capital Partners (SG HCP) consolida a sua estratégia de sustentabilidade através de um modelo de governação que assegura a integração dos factores ambientais, sociais e de governação (ESG) em todas as dimensões do negócio. Reconhecendo a importância de uma abordagem estruturada e em linha com os requisitos dos Princípios para Investimentos Responsáveis (PRI) e do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), a SG HCP tomou a decisão estratégica de recorrer a competências externas para reforçar a implementação da sua estratégia de sustentabilidade.

Na ausência de uma equipa interna dedicada exclusivamente à sustentabilidade, a H-IMPACT foi contratada como equipa consultora para actuar enquanto braço operacional externo. Esta parceria garante que a implementação das práticas de sustentabilidade seja conduzida com rigor técnico, alinhamento estratégico e pleno cumprimento dos compromissos assumidos como signatária dos PRI e do UNGC. A H-IMPACT apoia a SG HCP na capacitação das partes interessadas, na avaliação das práticas existentes e no desenvolvimento de processos que integrem os factores ESG no modelo de negócio.

Este modelo de governação reforçado permite que a SG HCP contribua para uma sociedade mais sustentável, justa e inclusiva, utilizando ferramentas globais de referência para incorporar os factores ESG de forma transversal e estratégica. Assim, continuamos comprometidos em alinhar as nossas operações com os mais elevados padrões de sustentabilidade, promovendo impactos positivos duradouros e integrando os princípios do UNGC no centro das nossas actividades empresariais.




Controlo Interno

O sistema de controlo interno define-se como o conjunto das estratégias, sistemas, processos, políticas e procedimentos definidos pela gestão de topo, neste sentido o Conselho de Administração, bem como das acções empreendidas por este órgão e pelos restantes colaboradores da instituição, tendo como objectivo:



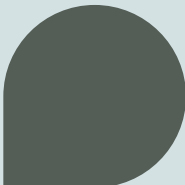
Rentabilidade

Um desempenho eficiente e rentável da actividade, no médio e longo prazo



Informação

A existência de informação financeira e de gestão completa, pertinente, fiável e tempestativa



Compliance

O respeito pelas leis e regulamentos aplicáveis à nossa actividade



Políticas e Processos GRI 2-6, 2-23, 2-24

O sistema de gestão de riscos HCP é um processo em constante evolução de um conjunto integrado de políticas e procedimentos concebidos para identificar, avaliar, monitorizar, controlar e reportar continuamente todos os riscos relevantes para a actividade a ser executada.

-  POLÍTICA E MANUAL DE GOVERNANCE E COMPLIANCE
-  POLÍTICA DE ACEITAÇÃO DE CLIENTES
-  POLÍTICA DE AMBIENTE
-  POLÍTICA CONTINUIDADE DE NEGÓCIO
-  POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
-  POLÍTICA ANTI-CORRUPÇÃO

O principal objectivo da nossa estrutura de governo é desenvolver políticas e processos de monitorização eficazes para assegurar que a gestão se alinhe consistentemente com os interesses dos stakeholders de uma forma sustentável. Com isto em mente, entre 2021 e 2023 foram desenvolvidas e aprovadas, um total de 12 políticas, manuais e regulamentos.

-  POLÍTICA DE FORMAÇÃO
-  REGULAMENTO DE GESTÃO DE RECLAMAÇÕES
-  POLÍTICA DE WHISTLEBLOWING
-  MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL
-  POLÍTICA DE GESTÃO E USO DE LUGAR DE ESTACIONAMENTO



Adicionalmente, fruto da evolução operacional da HCP, em 2020 iniciámos um trabalho de identificação e mapeamento de processos que no final de 2023 resultou num Catálogo de Processos, onde foram identificados 74 processos, distribuídos por 10 categorias:

VISÃO E ESTRATÉGIA	9
DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS	6
GESTÃO DE FUNDOS	14
CAPITAL HUMANO	7
SERVIÇOS DE ASSESORIA	2
TECNOLOGIAS E INFORMAÇÃO	3
GESTÃO FINANCEIRA	14
RISCO E COMPLIANCE	17
ORGANIZAÇÃO E GOVERNANCE	1
RELAÇÕES EXTERNAS	1

As políticas e processos visam promover uma cultura de gestão de riscos com vista a proteger os interesses dos nossos stakeholders.

MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL

GRI 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

TEMA MATERIAL

Criámos o manual que define os princípios que regem a actividade da HCP e um conjunto de regras de natureza ética e deontológica a observar pelos respectivos membros dos seus Órgão Sociais e por todos os Colaboradores, na sua relação com Clientes, Fornecedores e restantes Stakeholders.

Este Manual dá destaque a temas tais como a responsabilidade social, conflitos de interesses, corrupção, sigilo profissional, combate ao branqueamento de capitais financiamento ao terrorismo e proliferação de armas de destruição em massa, entre outras.



Gestão de Risco

GRI 2-6, 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4



TEMA MATERIAL

O Conselho de Administração é responsável por promover a implementação e manutenção de um sistema de controlo interno que garanta a existência de:



Um adequado ambiente de controlo interno;



Um sólido sistema de gestão de riscos, que deve tomar em consideração os riscos que a sociedade se encontra exposta;



Políticas e procedimentos de controlo documentados e divulgados, para assegurar que as medidas de mitigação dos riscos são implementadas;



Um eficiente sistema de informação e comunicação.

Enquanto gestores de activos, a HCP tem a responsabilidade fiduciária de estruturar um Framework de risco robusto, focando na gestão eficiente de risco englobando de forma holística todas as categorias de risco – financeiros e não financeiros. Na HCP definimos que os riscos ESG, como a probabilidade de perdas financeiras devido a ocorrências de natureza social, ambiental e climáticas, que de forma inerente ao mercado estejam ligadas às nossas transacções comerciais, relações com fornecedores, ou mesmo às nossas próprias operações. Pretendemos criar um modelo transversal para orientar o nosso governo de riscos sociais, ambientais e climáticos, considerando também o risco reputacional.

Os mecanismos de controlo interno e gestão de riscos próprios instituídos na HCP são ainda reforçados, nos casos de OICs com uma entidade comercializadora contratada, pelos mecanismos da Entidade Comercializadora, nomeadamente na

identificação dos factores de risco relacionados com os clientes, nomeadamente os riscos associados ao Branqueamento de Capitais e Financiamento ao Terrorismo.

As entidades comercializadoras dos fundos sob gestão da HCP são, de acordo com a regulação aplicável, devidamente reguladas pelo Banco Nacional de Angola, Comissão do Mercado de Capitais e outras entidades regulatórias.

PRINCIPAIS RISCOS A QUE A SOCIEDADE ESTÁ EXPOSTA

Risco de mercado

O risco de mercado corresponde ao risco de impactos negativos potenciais nos resultados ou capital na Sociedade, devido a uma mudança nas variáveis do mercado financeiro, especialmente preços ou taxas de juros. O risco de mercado inclui o risco do preço das ações, risco de taxa de juros, risco cambial e risco de preço de commodities.

Risco de solvência

O risco de solvência corresponde ao risco de impactos negativos nos resultados ou no capital resultantes de mudanças nos quadros regulatórios ou fiscais incluindo o risco de desalinhamento entre a adequação de capital e o perfil de risco.

Risco de liquidez

O risco de liquidez na nossa actividade pode traduzir-se através da dificuldade de honrar as nossas obrigações atempadamente com terceiros devido ao desfasamento dos prazos dos recebimentos e obrigações.

Riscos não financeiros

Estes riscos consistem na probabilidade de ocorrência de impactos negativos nos resultados ou capital dependendo da categoria de risco, sendo destacas os seguintes:

- Risco de estratégia e negócio;
- Risco reputacional;
- Risco Legal;
- Risco de Tecnologia da Informação

Risco operacional

O risco operacional corresponde ao risco de impactos negativos nos resultados ou capital decorrentes de falhas na análise, processamento ou liquidação de operações, fraude interna e externa (humano), uso de recursos subcontratados, processos internos de tomada de decisão ineficazes, recursos humanos insuficientes ou inadequados e de situações de inoperacionalidade de infraestruturas.



Perspectiva Social

Os Nossos Clientes	61
Os Nossos Colaboradores	64
Os Nossos Fornecedores	70
A Nossa Comunidade	71

A nossa cultura valoriza profissionais motivados e orientados para o negócio, com robusta preparação técnica, valores sólidos e, preferencialmente, expostos a múltiplas experiências geográficas e socioculturais ao longo das suas vidas.

Procuramos alcançar a sustentabilidade, melhorando a produtividade, impulsionando o crescimento e criando valor partilhado.

A sustentabilidade deve ser integrada transversalmente. Para tal, precisamos de estimular a coordenação, a colaboração na aprendizagem e uma maior inovação.

Ser inquisitivo na forma como abordamos cada transacção, repensar os modelos de negócio e chegar a todos os stakeholders pode, acreditamos, ser o impulso certo para a inovação na busca de valor partilhado. Cumprindo estes objectivos, maximizamos os benefícios para os

nossos clientes e gerimos proactivamente as principais causas de volatilidade que surgem em países com uma base institucional menos madura.

Reforçar a nossa cultura fortalece as nossas capacidades e pode ser alavancada para fazer avançar a sustentabilidade e o sucesso empresarial. Para alcançarmos a nossa potencial integração estratégica e operacional, temos de estimular as nossas crenças e cultura.

Uma estratégia e execução coerente requer um forte alinhamento em toda a organização, com cada área a desempenhar o seu papel específico, utilizando as suas capacidades e pontos fortes únicos.



Os nossos Clientes GRI 2-6

Na HCP partimos do princípio de que os nossos clientes são a base do nosso negócio, e enquanto empresa que oferece serviços financeiros num mercado regulado, temos o dever fiduciário de agir no melhor interesse dos nossos clientes. Assumimos a responsabilidade de nos mantermos actualizados com as tendências em gestão de activos e legislação, com o intuito de

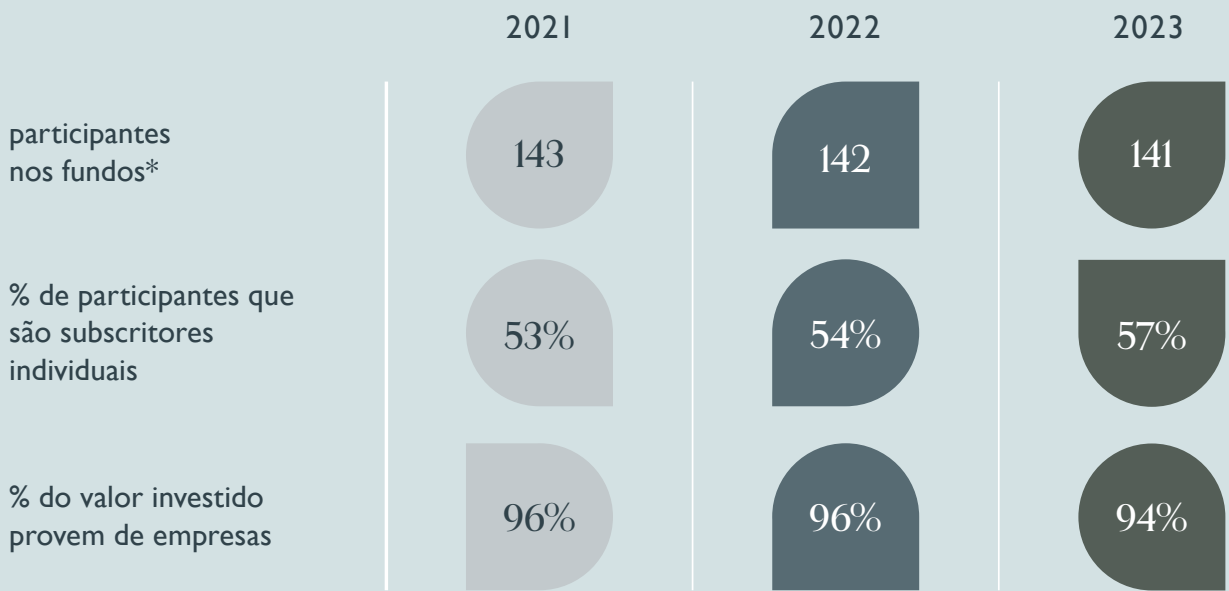
providenciarmos soluções financeiras adequadas a todo o espectro da nossa base de clientes a nível de custo e tipo de investimento.

Nos fundos que administramos, lidamos com clientes e/ou investidores de diferentes segmentos, desde particular, empresas (pequenas, médias e grandes), private e clientes institucionais.

KNOW YOUR CLIENT (KYC)

De modo a avaliar a exposição ao risco com os clientes com quem pretendemos interagir, com a ajuda da REFINITIV, uma plataforma de última geração, a HCP desenvolveu um conjunto de questões como parte do procedimento interno para avaliar os riscos do cliente, que permite adoptar uma abordagem direccionada para a validação dos dados do KYC e fazer uma avaliação das nossas contrapartes.

Esta plataforma assegura a recolha de dados precisos, válidos e actualizados que permitem identificar eficazmente os clientes, com o objectivo de evitar problemas de reputação, operacionais e legais, bem como de cumprir os regulamentos sobre branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo.



* referente a 31 Dez



SEGURANÇA DE INFORMAÇÃO E PROTECÇÃO DE DADOS



TEMA MATERIAL

A crescente complexidade do cenário digital e a proliferação de ameaças cibernéticas tornam a segurança da informação e a protecção de dados desafios cada vez mais complexos. Diante desse contexto, a HCP tem como objectivo primordial acompanhar a evolução tecnológica e adaptar continuamente a sua estrutura de cibersegurança. Através de investimentos em soluções e práticas de segurança de ponta, buscamos garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos nossos dados e sistemas, mitigando os riscos e protegendo os interesses da organização e dos nossos stakeholders.

No período entre 2021 e 2023, visando fortalecer significativamente a nossa postura de segurança da informação, implementamos

o Kaspersky Security Center como solução antivírus centralizada. Com agentes instalados em todos os dispositivos, conseguimos monitorar proactivamente as vulnerabilidades e ameaças, garantindo uma detecção e resposta mais rápida aos incidentes. Paralelamente, o FortiGate UTM Firewall actua como um escudo protegendo a rede HCP, filtrando rigorosamente todo o tráfego de entrada e saída. Essa combinação de soluções nos permite manter um nível de segurança elevado, mitigando os riscos associados a ataques cibernéticos e garantindo a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos nossos dados.

Para garantir a protecção dos nossos dados, utilizamos uma estratégia robusta de backup e recuperação. O Veeam Backup & Replication assegura a criação de cópias de segurança completas e consistentes dos nossos servidores, permitindo a rápida recuperação em caso de

incidentes. Além disso, utilizamos o OneDrive e o SharePoint para armazenar e compartilhar os nossos dados na nuvem, beneficiando da redundância e segurança proporcionadas por essas plataformas. A segmentação dos acessos garante que apenas os usuários autorizados tenham acesso às informações confidenciais.

Com o objectivo de promover uma cultura de segurança da informação, realizamos formações regulares para nossa equipa de IT entre 2021 e 2023. Além disso, elaboramos e aprovamos uma Política de Privacidade abrangente, que orienta as nossas práticas de tratamento de dados. Essas iniciativas contribuíram para aumentar a consciencialização de todos os colaboradores sobre a importância da segurança da informação e fortalecer a protecção dos nossos activos digitais.

INOVAÇÃO DIGITAL

O desenvolvimento tecnológico é um factor intrinsecamente ligado ao ecossistema de negócios e com vista à melhoria da experiência dos nossos clientes, a HCP assume o compromisso de desenvolver soluções digitais para melhorar e facilitar a experiência do cliente.

COMUNICAÇÃO CONSTANTE COM OS NOSSOS CLIENTES

A HCP reporta ao regulador (CMC) um conjunto de relatórios periodicamente, ou mediante solicitação. Estes documentos poderão ser em base, mensal, trimestral, semestral e anual com as mais diversas finalidades.

Fruto da nossa relação com a entidade comercializadora, os clientes do fundo mobiliário aberto (Atlântico Liquidez) recebem mensalmente a nossa Newsletter com informações sobre o desempenho do fundo, composição da carteira, e valor unitário.

Na Newsletter partilhamos também uma análise das perspectivas económicas e como isso afecta o desempenho de nossos investimentos e, consequentemente, o retorno de nossos clientes. A nossa Newsletter pode também ser encontrada no website da sociedade gestora, onde se podem obter as informações mais recentes sobre o Fundo.

Adicionalmente, os participantes do Pactual Property Fund recebem, mensalmente, um relatório que apresenta a composição da carteira do fundo, a sua performance e o valor das unidades de participação.

Na HCP temos o objectivo de impactar não apenas os nossos clientes, mas também a comunidade, promovendo acções que impulsionem a literacia financeira na nossa comunidade. Com isso em mente, criamos uma série de podcasts com uma análise dos recentes eventos globais e regionais que afectam a nossa economia.

>14



Relatórios disponibilizados sobre os OICs aos nossos clientes
GRI G4 - FS16

10



Podcasts publicados

Os nossos Colaboradores GRI 2-7



Na HCP estamos cientes de que o nosso sucesso depende inteiramente do desempenho dos nossos colaboradores, fazendo deles o nosso activo mais valioso.

Acreditamos que cada indivíduo na HCP é uma parte única do todo. Os seus conhecimentos, competências, experiências, empenho e envolvimento são elementos-chave em tudo o que fazemos na HCP. É por isso que, estamos empenhados em promover um local de trabalho diversificado, equitativo e inclusivo que atraia e retenha talentos.

Através do desenvolvimento contínuo dos colaboradores, remuneração e benefícios

alinhados com o mercado, e foco na saúde, segurança e bem-estar; ajudamos os nossos colaboradores a prosperar e a ter sucesso na vida e nos negócios.

Na HCP primamos por um tratamento justo baseado na meritocracia e igualdade de oportunidade dos nossos colaboradores. Com isto, no processo de desenvolvimento profissional dos colaboradores, a sua remuneração é estabelecida de acordo a sua categoria e o cumprimento dos objectivos estabelecidos na sua unidade orgânica. Isto resulta da decisão da HCP em alinhar o seu método de actuação com base nos dez Princípios do UNGC.

	TOTAL DE COLABORADORES	COLABORADORES MULHERES %	LÍNGUAS FALADAS	COLABORADORES COM CONTRATO SEM TERMO	IDADE MÉDIA DOS COLABORADORES	COLABORADORES COM FORMAÇÃO SUPERIOR
2021	19	42%	5	100%	35	79%
2022	19	42%	4	100%	34	74%
2023	27	41%	5	78%	35	85%



Consequentemente, fruto do nosso compromisso de diversidade e igualdade de género, em 2023, 45% das funções de gestão foram ocupadas por mulheres.

	CARGOS DE DIRECÇÃO		FUNÇÕES TÉCNICAS		FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS
2021	Managing Director	0%	Associate	40%	33%
	Director	0%	Analyst	50%	
	Associate Director	80%			
2022	Managing Director	0%	Associate	40%	33%
	Director	0%	Analyst	67%	
	Associate Director	60%			
2023	Managing Director	0%	Associate	15%	25%
	Director	33%	Analyst	23%	
	Associate Director	75%			

EVOLUÇÃO DOS QUADROS DA HCP



No final de 2023, a Hemera Capital Partners registou um crescimento notável no seu quadro de colaboradores. O número total de funcionários aumentou de 19, em 2021, para 27 em 2023, representando um crescimento significativo de 42% em relação a 2021.

Além disso, o crescimento incluiu um aumento na representatividade feminina. Em 2023, o número de mulheres na estrutura da HCP subiu para 11, uma aumento de 37% em comparação com 2021, onde o número de colaboradoras era de 8. Esta evolução demonstra o compromisso da HCP com a promoção da igualdade de género, em linha com o ODS 5 - “Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e meninas”. A HCP continua a investir em políticas e práticas que garantam a inclusão e a participação equitativa em todos os níveis da organização.

	2021	2022	2023
TOTAL	19	19	27
HOMENS	11	11	16
MULHERES	8	8	11

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

GRI 3-3, 405-1, 405-2

TEMA MATERIAL

O valor da diversidade está enraizado na nossa cultura e reflecte o nosso património multicultural. Temos respeito pelas diferenças individuais, o que tem sido fulcral para o nosso sucesso. O cultivo contínuo de uma cultura inclusiva, diversificada e equitativa é essencial para o nosso crescimento contínuo.

Estamos empenhados em manter um ambiente inclusivo em que todos os colaboradores, independentemente do seu estatuto socioeconómico, raça, etnia, nacionalidade, religião ou género possam maximizar o seu potencial individual, bem como o nosso sucesso colectivo. Essa visão, culminou também no desenvolvimento de um programa de eliminação da discriminação e aumento da diversidade coberto no nosso **Manual de Ética e Conduta Profissional**.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTO

GRI 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 402-2, 403-2, 403-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1



TEMA MATERIAL

Na HCP temos plena consciência que os nossos colaboradores são o nosso maior activo, logo a nossa capacidade para atrair e reter talentos de alto potencial é primordial para não só nos mantermos competitivos, mas também para conseguirmos dar resposta aos diferentes desafios a que nos propomos a abraçar.

Actualmente a média de antiguidade dos nossos colaboradores é de 1.6 anos, um número justificado ainda pelos poucos anos de existência da HCP e também pelo crescimento da equipa que tem sido contínuo acompanhando também a evolução do negócio.

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3



A HCP tem como prioridade a formação e desenvolvimento dos seus colaboradores, e acreditamos que temos a responsabilidade de promover um ambiente com uma cultura de inquietude e com as ferramentas necessárias que motive todos os colaboradores a aderirem a diferentes métodos de desenvolvimento, seja através de mentoria com membros mais sénior ou entre colegas para que possam exponenciar o seu potencial a nível profissional e pessoal.

Fruto disto, surgiu o plano anual de formação anual da HCP em que cada unidade orgânica da estrutura desenvolveu junto da sua liderança, um plano de formação mediante aquilo que são as necessidades do negócio e alinhada as necessidades técnicas de cada colaborador.

O plano de formação está também alinhado com as necessidades identificadas no processo

de avaliação de desempenho anual que avalia as competências transversais, competências específicas e competências técnicas.

Para este efeito, nos últimos três anos, os colaboradores da HCP participaram em várias formações técnicas - contabilidade, sustentabilidade, economia, finanças sustentáveis, agronegócio, finanças sustentáveis e cibersegurança, combate à corrupção - assim como comportamentais. A empresa apoiou ainda três (3) colaboradores com a subsidiação de um curso, e outro com a disponibilidade para horário flexível para que pudesse frequentar a respectiva formação.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No seguimento do nosso foco no desenvolvimento dos nossos colaboradores, desenvolvemos um sistema de Avaliação de Desempenho, que passou a ser implementado em 2021, para todos os nossos colaboradores por forma a potenciarmos as suas competências e evolução dentro da HCP.

Acreditamos que uma gestão eficiente dos nossos colaboradores só pode ser exponenciada num ambiente assente na meritocracia, proporcionando-nos uma visão mais clara do desempenho individual de cada colaborador e permitindo-nos reconhecer devidamente cada um pelo seu desempenho e êxitos individuais. Além disso, permite-nos identificar oportunidades de desenvolvimento adaptadas às necessidades de cada colaborador.

COMPENSAÇÃO E BENEFÍCIOS

Como forma de premiar os nossos colaboradores e muito alinhado com os nossos esforços em reter e motivar os colaboradores com uma performance diferenciada sem esquecer os resultados da HCP enquanto empresa, temos um pacote de remuneração variável que com base nos resultados das avaliações de desempenho e dos objectivos estabelecidos por unidade orgânica.

A IMPORTÂNCIA DA COMUNICAÇÃO

O feedback dos nossos colaboradores tem um papel essencial na formação das nossas prioridades e na tomada de decisões em torno das práticas e da cultura no local de trabalho. Apostamos numa relação baseada em transparência, para tal criamos diferentes canais de comunicação para partilhar informação

TOTAL DE
FORMAÇÃO DIGITAL
OU IN-PERSON

1656h

COLABORADORES
PARTICIPARAM EM
FORMAÇÕES

81%

MÉDIA DE
FORMAÇÃO POR
COLABORADOR

>24h

FORMAÇÃO EM
BRANQUEAMENTO
DE CAPITAIS E
CYBERSECURITY

221h

FORMAÇÃO
EM TEMAS DE
SUSTENTABILIDADE

143h

FORMAÇÃO
DADA PELOS
COLABORADORES EM
EVENTOS EXTERNOS

10h



estratégica, principais acontecimentos de mercado com impacto na actividade da empresa ou até informação mais geral de valor acrescentado (comunicações internas, HOME – Hemera Office Meeting Engagement, Grupo Signal, e encontro de final de ano.) Estes canais foram todos criados com o intuito de melhor compreender as ideias, preocupações e recomendações dos nossos colaboradores para reforçar as nossas prioridades no local de trabalho.

TELETRABALHO

Em 2023, apesar de já não estarmos em pandemia, as lições aprendidas nos últimos anos continuam a moldar a nossa abordagem ao trabalho. Conseguimos adaptar-nos a essa nova realidade, mantendo um ambiente de trabalho sustentável e saudável.

A flexibilidade tornou-se uma parte essencial da nossa cultura, e a tecnologia que disponibilizamos continua a facilitar o teletrabalho, permitindo que muitos colaboradores desenvolvam as

suas atividades a partir de casa e reduzam as deslocações ao escritório.

A HCP também mantém meios de transporte disponíveis, garantindo a segurança e o conforto de todos que optam por trabalhar presencialmente. Essa transição para um modelo de trabalho mais ágil e adaptável é uma conquista que valorizamos e que nos acompanha no presente.

Acreditamos que um modelo híbrido coordenado capacita os nossos colaboradores a equilibrar as responsabilidades pessoais, assegurando ao mesmo tempo o trabalho de equipa, e permitindo uma espontaneidade criativa que muitas vezes resulta da colaboração. Assim sendo, a HCP, elaborou uma política em que os colaboradores possam optar por 1 a 2 dias em teletrabalho por semana, em base contínua e gozam de flexibilidade de horário.

	COLABORADORES COM SEGUROS DE SAÚDE	SEGUROS ATRIBUÍDOS A FAMILIARES DE COLABORADORES
2021	100%	36
2022	100%	68
2023	100%	60

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A HCP fomenta a consciencialização da aptidão física para promover a saúde entre os nossos colaboradores. Garantir a saúde da nossa equipa é fundamental, e por isso todos tem acesso a um seguro de saúde, assim como o seu agregado familiar.

Para além disto, assinamos um protocolo com um banco para que os nossos colaboradores tenham acesso a produtos financeiros a preços e condições mais competitivas, incluindo, crédito à habitação, financiamentos de veículos, seguros e adiantamento salarial.

A EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR

Acreditamos que existe uma correlação positiva entre a satisfação dos colaboradores e os nossos resultados. Valorizamos as pessoas em todas as suas formas e reconhecemos a sua necessidade de desenvolvimento profissional, humano e de um sentido de segurança no ambiente de trabalho.

Por conseguinte, continuamos profundamente empenhados em tornar a experiência de cada colaborador baseada em oportunidade e justiça e à criação de uma cultura onde todos sintam um profundo sentimento de pertença.



Os nossos Fornecedores

GRI 2-6

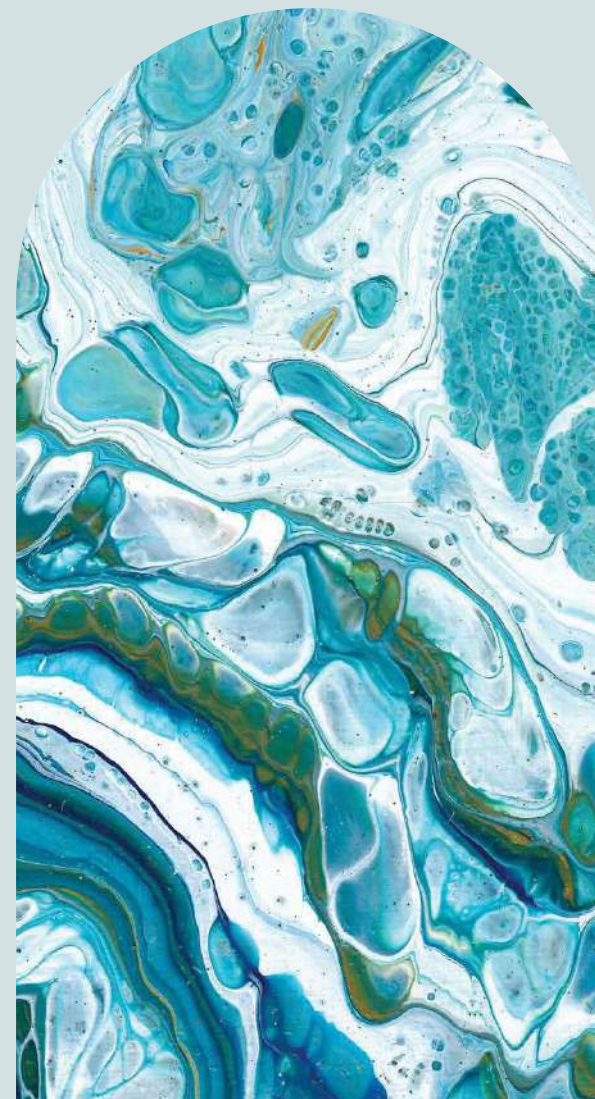
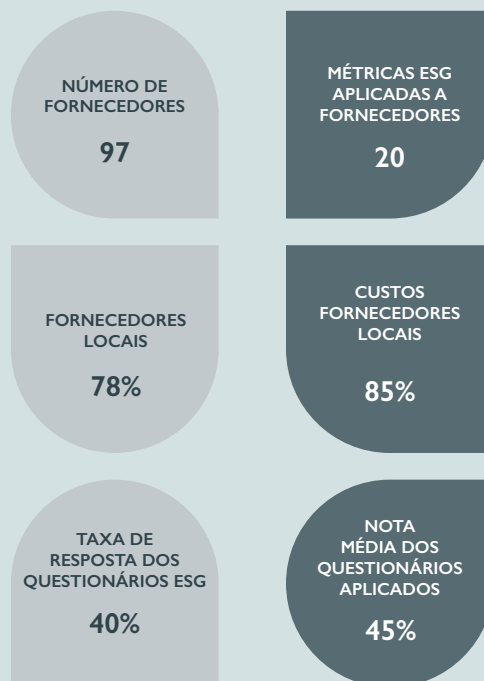


A HCP tem como principais fornecedores, prestadores de serviços de IT e consultoria (financeira, legal, entre outras). Sempre que possível selecionamos fornecedores/prestadores de serviço locais.

Ao longo destes dois anos, a HCP pôs em curso o seu compromisso em influenciar os seus fornecedores a terem práticas mais sustentáveis. Como parte do processo, a HCP criou o questionário **Avaliação de Fornecedores sobre critérios ESG** e está para aprovação em 2024 a **Política de Compras e Outsourcing**, com incorporação de avaliação ESG.

Durante os anos de 2021 a 2023, dos questionários que distribuímos aos nossos fornecedores, tivemos uma taxa de resposta de 40%. Dos questionários respondidos, com base no sistema de avaliação desenvolvido pela HCP onde são calculadas 20 métricas ESG, os nossos fornecedores obtiveram em média uma nota de 45%, um valor ainda baixo, mas que acreditamos que com o nosso trabalho de consciencialização

junto dos nossos fornecedores, conseguiremos fazer com que esse valor aumente nos próximos anos. Pois com este conjunto de medidas, os nossos fornecedores declaram e assumem comportamentos éticos e de conduta, assim como contributos positivos para a comunidade e ambiente.



A nossa Comunidade

Acreditamos que chegamos mais longe se na nossa base tivermos envolvidos com a nossa comunidade.

No ano de 2021 a 2023 desenvolvemos algumas iniciativas, nomeadamente na forma como comunicamos para o exterior, e nos eventos em que participámos com a nossa experiência e know-how.

CONTEÚDOS QUE DIVULGAMOS

- Relatório de Sustentabilidade da SG Hemera Capital Partners – 2020
- Podcasts – Research
- Plataforma de Digital Real Estate (DRE)
- Página do LinkedIn
- Newsletter enviada a todos os nossos clientes e publicada mensalmente no site da HCP

Ao longo do ano de 2021 a 2023, a HCP esteve envolvida em diversos eventos, na qualidade de orador, formador e até como participante convidado. Acreditamos que a nossa participação serviu como forma de contribuir para uma partilha frutífera de conhecimento com o mercado e não só. Dando-nos a oportunidade de certa forma partilhar o nosso conhecimento com a comunidade e ao mesmo tempo aprender com as outras partes envolvidas.



EVENTOS QUE PROMOVEMOS

- **Dia Mundial da Árvore** - Estabelecemos uma parceria com a Comissão de Moradores da Parcela 3 na Baía de Luanda para celebrar o Dia Mundial da Árvore, no qual promovemos a plantação de 272 árvores em torno da área.
- **Angola Sustainability E-Summit** - A HCP organizou a primeira Sustainability E-Summit em Angola dedicado à sustentabilidade e como potenciar o crescimento económico

ao mesmo tempo que se torna Angola um destino de atracção de investimento de impacto catalisando a resolução de desafios sociais. O evento contou com a participação dos principais intervenientes em sustentabilidade e inovação a nível nacional e internacional, e teve a participação da Ilustre Ministra das Finanças de Angola, Dra. Vera Daves de Sousa como oradora, onde se abordou o tema, “Angola como destino de capital de Impacto em África.”

- **Plataforma Digital Real Estate** - Organizamos um evento para o lançamento da plataforma Digital Real Estate com o intuito de promover a divulgação e comercialização de activos do sector, em especial os do Pactual Property Fund. O evento contou com a participação de várias figuras relevantes do mercado financeiro e imobiliário.



EVENTOS EM QUE PARTICIPAMOS

- **Webinar | “Plano Anual de Dívida do Governo para 2021”** - O nosso Chief Economist participou no Webinar junto de representantes de outras instituições financeiras do mercado angolano para discutir o “Plano Anual de Dívida do Governo para 2021,” onde partilhou a sua análise aprofundada do documento.
- **Fórum Mercado de Capitais 2021** - Participação da HCP, como membro da mesa-redonda para discutir sobre o tema das “As parcerias público-privadas e o Mercado de Capitais.”
- **Webinar | “Parceria Público-Privada” MG Advogados** - O nosso CEO, participou no webinar como parte de uma série de webinars sobre temas actuais que representam questões de grande importância para a economia angolana.
- **ESG no Contexto de Angola** - Evento organizado pela ASP Advogados e VdA de Vieira de Almeida. O forum reuniu entidades públicas e privadas, tendo permitido a reflexão sobre como melhor integrar os critérios ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) e questões relacionadas aos mesmos nas esferas corporativas (pública e privadas) e em especial o papel importante que as instituições financeiras podem ter na dinamização desta temática.



- **Conferência | Fundos de Investimento como alavanca para o financiamento das empresas e projectos estruturados** - Com o intuito de continuar a contribuir para a literacia financeira e promoção da indústria de fundos de investimento, a Hemera Capital Partners, participou enquanto patrocinador no evento, que contou com a participação do PCE da Bodiva, Dr. Walter Pacheco.
- **World Investors Week 2021** - A Hemera Capital Partners, participou no Webinar organizada pela Comissão do Mercado de Capitais, com o tema “O Investimento Sustentável na Indústria dos OIC,” representada pelo nosso Chief Sustainability Officer.

- **AGRO Summit 2021** - Participação do nosso Chief Investment Officer, enquanto orador, no evento organizado pela SEIVA – Associação para Agronegócio e Empreendedorismo e a Fondation Ondjyla, onde abordou o tema “O Agronegócio como Motor do Desenvolvimento Sustentável de Angola.”



- **Demo Day Orange Corners** - Iniciativa público-privada que contribui para um ambiente propício para jovens aspirantes a empreendedores, fornecendo-lhes acesso a habilidades, conhecimentos e redes necessárias para construir empresas de sucesso e criar empregos em África e no Oriente Médio.
- **ESG - Economia Sustentável no Contexto Angola** - A HCP foi um dos convidados no evento promovido pela AECIPA, representada pelo Associate Director Manuel Sebastião, tendo participado da mesa redonda com o tema “Investimento e Financiamento Sustentáveis.”

- **GIIN** - Private Institutional Investment for Emerging Market Clean Energy and Climate Impact - A Hemera Capital Partners, participou na Conferência organizada pelo GIIN sobre “Unlocking and derisking public and private capital through pioneering blended finance approaches.”



- **PRI** - Participação do nosso Chief Executive Officer (CEO) e do nosso CSO (Chief Sustainability Officer) na Conferência organizada pelo UNPRI sobre “Sustainable Finance Policy Conference.”
- **Angola Banking Conference 2023** - A Hemera Capital Partners, participou na Conferência organizada pela PWC e a Revista E&M com o tema a Banca e os Desafios ESG, a conferência teve como objectivo criar atalhos e agilizar a adopção e implementação dos princípios ESG.
- **Evento ESG KPMG e PSO 2023** - A KPMG Angola, em conjunto com a PSO - Knowledge & Communication, organizou a conferência “Corporate Challenges” onde foi debatido o papel do ESG na dinamização e desenvolvimento do mercado de capitais e o posicionamento das instituições financeiras angolanas ao nível do Governance. Deste fórum resultou um artigo escrito pelo COO da HCP.

- **Forum Energia e Ambiente 2023** – Participação da Hemera Capital Partners no I Fórum Energia e Ambiente, organizado pela Conferências do Expansão. Os especialistas debruçaram-se sobre a transição energética em Angola.
- **PRI in Person 2023** - Participação na principal conferência mundial sobre investimento responsável, que teve como tema “Passar dos compromissos à acção,” centrando-se em orientações práticas para enfrentar os desafios e as oportunidades que se colocavam aos investidores responsáveis.
- **UNGC NY 2023** - Participação da Hemera Capital Partners neste evento inclusivo que teve como objectivo inspirar e desafiar as organizações a avançarem mais rapidamente, estabelecendo metas mensuráveis, credíveis e ambiciosas dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

- **Angola Global Business Forum** - Organizado pela Câmara de Comércio EAU-Angola, este fórum foi dedicado exclusivamente à promoção do investimento e ao desenvolvimento do comércio bem como ao apoio ao crescimento da economia angolana.
- **ODS e os Índices ESG Moçambique 2023** - Participação do nosso COO, enquanto orador, na primeira edição das conferências Índico sobre o tema – ODS e os índices ESG em

Moçambique – Desafios e oportunidades para as empresas e organizações nacionais.

- **Papel do Sector Imobiliário na Diversificação da Economia** - Organizada pela Imogestin em parceria com o Ministério das Obras Públicas, Urbanismo e Habitação, enquanto oradores na conferência, a HCP trocou impressões e experiências susceptíveis de indicar soluções para os principais problemas do sector.

- **Unitel Investor's Club** – Participação como formadores de uma masterclass sobre o “Processo de Compra” e como oradores da mesa-redonda para discutir sobre o tema “Veículos de Investimento.”

FORMAÇÕES MINISTRADAS POR COLABORADORES DA HCP

- **Formação sobre OIC** – Promovemos uma formação sobre os Organismos de Investimento Colectivo e a comercialização dos mesmos para a rede comercial dos nossos parceiros do ATLANTICO.
- **Formação ao ATL sobre o Liquidez** – Promovemos uma formação ao Banco Millenium Atlantico sobre o Liquidez Prime Fund, Fundo de Investimento Mobiliário Aberto.



ENTREVISTAS E PUBLICAÇÕES

- **Vector Rádio LAC** – Participação do Jânio Ambrósio, nosso Chief Economist, no programa Vector da Rádio LAC onde debateu sobre Relatório da Indústria dos Organismos de Investimento Colectivo, com um painel de convidados constituído pelos Dr. Jonhy de Azevedo Soki e o Dr. Divaldo Silva em representação da Comissão do Mercado de Capitais (CMC).
- **Hora da Bolsa** – Participação do nosso Administrador e Chief Investment Officer da Hemera Capital Partners Mário Amaral no Programa “Hora da Bolsa” da rádio LAC, onde abordou vários temas relacionados ao mercado dos OIC e o papel da Hemera Capital Partners no sector.

- **Euronews: Moody’s elogia reformas económicas angolanas** – Participação de Jânio Ambrósio, Chief Economist da Hemera Capital Partners na reportagem da Euronews onde falou sobre as expectativas dos investidores internacionais após a agência de rating Moody’s ter revisto em alta a previsão de crescimento do Produto Interno Bruto de Angola para 2,7%, em 2021.
- **Economia e Mercado – Impacto dos ODS sobre os Negócios 2023** – Artigo escrito pelo nosso COO, onde escreveu sobre a importância dos ODS como uma estrutura útil para o sector privado criar soluções sustentáveis e enfrentar desafios, principalmente nos mercados emergentes.

- **Jornal Mercado – Grande Entrevista | Sidney Magalhães** – Entrevista ao nosso COO, onde falou sobre a primeira E-Summit de sustentabilidade do país, que se centrou no papel crucial que a sustentabilidade e as finanças sustentáveis podem vir a desempenhar na promoção do desenvolvimento socioeconómico de Angola e na atracção do investimento estrangeiro.



21 de Abril
Das 18:30 as 20:00, via ZOOM

TEMA
COMO IDENTIFICAR AS MELHORES OPORTUNIDADES NA BOLSA DE VALORES: COMO INVESTIR EM UNIDADES DE PARTICIPAÇÃO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO

MÁRIO AMARAL
Chief Investment Officer da Hemera Capital Partners

INICIATIVA DE VOLUNTARIADO POR PARTE DOS NOSSOS COLABORADORES

Na HCP valorizamos e apoiamos as iniciativas dos nossos colaboradores em prestarem o seu contributo à comunidade em que nos encontramos inseridos. De 2021 a 2023 os nossos colaboradores participaram em acções de voluntário e na promoção de várias iniciativas tais como:

- **Setembro Amarelo** - Durante o mês de Setembro a Hemera Capital Partners juntou-se à iniciativa que visa alertar e sensibilizar para a importância da saúde mental na prevenção do suicídio;



- **A Caminhada Outubro Rosa** - Este evento visou consciencializar as mulheres e a sociedade em geral sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce do cancro da mama e do colo do útero, bem como promover a adopção de hábitos e atitudes que privilegiem a saúde e o bem-estar;



- **Novembro Azul** - Uma campanha que busca consciencializar a respeito da necessidade da prevenção e diagnóstico do cancro da próstata, bem como eliminar o estigma relacionado ao exame preventivo. A Hemera Capital Partners promoveu uma sessão de sensibilização para os seus colaboradores com o apoio da equipa da Luanda Medical Center;

- **Change One's Life** - Organização que trabalha com orfanatos locais e escolas rurais para garantir que as crianças menos privilegiadas tenham acesso a educação básica, como leitura, escrita e matemática. Também fornecem às comunidades locais água potável, alimentos, assistência médica e vestuário;
- **Lar da Nazaré** - Um lar de acolhimento localizado no bairro Vidrul, município de Cacuaco, o Lar acolhe mais de três dezenas de crianças e adolescentes.





Perspectiva Ambiental

Plano de Medidas para Redução de Consumos

81

Quando assumimos o compromisso de transitar para um modo de actuação sustentável, fizemos conscientes dos impactos actuais e potenciais originados pelas alterações climáticas e como a acção humana impacta o ambiente, reconhecendo a importância de uma actuação sustentável.

Com isto entendemos que, para abraçarmos esta jornada e reforçarmos o nosso compromisso com o **mundo**, as mudanças tinham de começar por dentro. Reconhecendo a importância da adopção de modo de ser e estar sustentável, definimos algumas iniciativas e promovemos a acção sustentável entre os nossos *stakeholders*.

Nesta senda, em 2021 e 2023, dando continuidade ao plano traçado em 2020 procedemos com o desenvolvimento e consequente aprovação da “**Política Ambiental**” com *guidelines* específicas para uma actuação positiva para com o meio ambiente por parte dos nossos *stakeholders*, tais como:

- O incentivo ao envolvimento dos nossos

colaboradores na adopção das melhores práticas ambientais, quer no ambiente laboral quer na sua vida pessoal;

- Sempre que possível na promoção de soluções inovadoras, através da estruturação de produtos e oferta de serviços, que permitam o contributo dos nossos clientes para a minimização dos impactos ambientais;
- Na elaboração de listas de exclusão aplicáveis ao nosso negócio;
- Na melhoria de processos, oferta de produtos e serviços, assim como da gestão do edifício e de soluções tecnológicas, tendo em vista a adopção das melhores práticas ambientais.

No nosso relatório de 2020 reportámos as medidas tomadas com o objectivo de reduzir e monitorar o nosso consumo e geração de resíduos, e de aumentar a eficiência do nosso consumo energético e hídrico.

Em 2021 a 2023 demos continuidade às acções definidas e continuamos a fazer o acompanhamento dos KPI's quanto ao nosso consumo e geração de resíduos.



Plano de Medidas para Redução de Consumos



Tendo em consideração alguns desafios que enfrentámos em 2020, na monitorização e registo de consumo de água e electricidade, optámos por apostar em métodos que tivessem um efeito positivo na redução do nosso consumo eléctrico e hídrico.

- Instalação de sensores de movimento por áreas que permitem desligar automaticamente as luzes, depois de alguns minutos de inactividade;
- Colocação de lembretes em todo o escritório e alertas via e-mail com mensagens a incentivar acções que reduzam o nosso caudal hídrico e consumo energético;
- Substituição do dispensador de água (recarregável com bidões de plástico), por um sistema de filtragem de água da rede;
- Distribuição de garrafas de vidro individuais, copos de café/chá reutilizáveis feitos de material reciclável.

Ainda com o objectivo de tornar o nosso consumo mais eficiente, em 2021 investimos 549 383,00 AOA, em acções de eficiência energética.

Para além dos nossos esforços em termos de redução do consumo energético e hídrico, tomámos outras medidas que também contribuíram de forma positiva para a redução do impacto ambiental:

- Implementação de solução de reciclagem de cápsulas de café;
- Instalação de software para contagem e gestão de impressões;
- Utilização do Adobe Sign para minimizar a impressão de documentos em processos de recolha de assinaturas;
- Promoção de carpooling entre colaboradores para redução de emissões;
- Distribuição de cadernos “Infinitebook” com páginas de material reutilizáveis que permitem escrever e apagar notas vezes sem conta.

1) CONSUMO ENERGÉTICO E HÍDRICO

Os dados de consumo energético e hídrico passaram a estar acessíveis a partir do mês de Abril de 2021. Assim, na tabela constam dados referentes

ao ano 2021, tendo sido feita uma estimativa do consumo para os meses entre Janeiro a Março. Os dados dos anos de 2022 e 2023 correspondem a leituras sem terem sido efectuadas quaisquer estimativas.

Analisando os dados, verifica-se um crescimento no consumo de água, que deverá estar associado à implementação do bebedouro de água que passou a consumir mais água da rede por via da substituição do dispensador de água. Em 2023, regista-se um aumento do consumo de energia no fruto do crescimento do número de colaboradores, que resulta num uso acrescido de equipamentos e recursos energéticos.

	2021	2022	2023
CONSUMO DE ÁGUA (M3)	128	156	237
CONSUMO DE ELECTRICIDADE (KWH)	5677,55	4306,20	5969,70

2) PAPEL

Com base nas iniciativas e indicadores de desempenho (KPI's) estabelecidos em 2020, a Hemera Capital Partners (HCP) começou a monitorizar o consumo de papel em 2021. Nos anos de 2021, 2022 e 2023, a empresa recolheu dados precisos sobre o uso de papel com base no número de impressões realizadas.

Uma das medidas mais impactantes foi a adopção do Adobe Sign para processos de assinatura digital, o que contribuiu significativamente para a redução do uso de papel no escritório. No entanto, é importante destacar que o número de impressões na HCP continua a ser

significativamente influenciado pela natureza das suas operações. Processos essenciais, como a regularização de imóveis, arquivos contabilísticos e actividades de carácter fiscal e regulamentar, ainda exigem documentação física. Assim, embora tenhamos conseguido reduzir as impressões em algumas áreas, essas necessidades específicas mantêm os valores totais de impressões relativamente altos.

Apesar de um aumento no número total de impressões em 2023 em relação a 2022, o consumo de papel por colaborador foi aproximadamente de 2,36 kg, o que representa uma melhoria face aos anos anteriores.

A introdução de práticas mais eficientes, como o uso de assinaturas digitais por meio do Adobe Sign e o caderno reutilizável infinitebook, ajudou a manter o consumo de papel mais controlado.

A adopção de assinaturas digitais eliminou a necessidade de imprimir e enviar documentos físicos para assinatura, optimizando e reduzindo o consumo de papel.

Paralelamente, para minimizar o consumo de papel no escritório, a HCP forneceu a todos os seus colaboradores um caderno reutilizável. Esta tecnologia inovadora permite aos usuários escrever, apagar e reescrever conteúdo nas mesmas páginas repetidamente. Ao implementar esta solução, a HCP promove efectivamente uma alternativa sustentável aos cadernos de papel tradicionais, contribuindo assim para a redução do impacto ambiental da empresa.

	2021	2022	2023
# TOTAL DE IMPRESSÕES	17.871	14.512	17.846
CONSUMO TOTAL DE PAPEL BRANCO (KG)	80,78	65,59	80,3
CONSUMO DE PAPEL BRANCO POR COLABORADOR (KG)	4,25	3,28	2,36
IMPRESSÕES POR COLABORADOR (FRENTE E FRENTE E VERSO)	941	726	525



3) RESÍDUOS

No seguimento do nosso plano ambiental, passámos também a medir a quantidade de resíduos que produzimos no nosso escritório. Com isto, implementámos um sistema de separação de resíduos na nossa copa, com o objectivo de os valorizar, mediante a disponibilidade de fornecedores qualificados para este efeito. Verificou-se que este seria um processo desafiante, uma vez que identificação



destes fornecedores é um processo moroso, assim continuamos à procura de opções de modo a darmos seguimento aos objectivos traçados de tratamento de resíduos. Acreditamos que a sensibilização começa no processo de separação de resíduos, pelo que estes primeiros passos contribuirão para o sucesso de cumprimento desta meta que se inicia com a separação, posterior encaminhamento para valorização dos resíduos e por fim com a sensibilização para a redução da produção dos resíduos que pressupõe a diminuição de consumo de produtos.

No enquadramento das metas estabelecidas, passámos também a fazer a medição das cápsulas de café usados no nosso escritório (em kg) e nesta senda foi feito o investimento numa máquina de café que não tem recurso a cápsulas para reduzir desperdício.

4) EMISSÕES

A HCP tem plena consciência sobre as consequências que o mundo já sente e que pode vir a sentir resultante das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Reconhecemos que é uma realidade que não pode ser ignorada. Fruto disso, assumimos o compromisso de minimizar a nossa pegada carbónica.

Em 2023 continuamos a monitorizar as emissões geradas pela HCP, fruto da sua actividade, olhando para as emissões geradas por viagens de avião e carro. O cálculo da nossa pegada carbónica, foi feito com base no Protocolo de Gases com Efeito Estufa (PGEE).

O ano de 2021, marcado pelas restrições de viagem impostas pela pandemia de COVID-19, apresentou um cenário único para as emissões de carbono. Devido às limitações de mobilidade e à preocupação com o contágio em transportes públicos, as viagens de carro aumentaram significativamente, elevando as emissões totais de CO2 equivalentes (tCO2) provenientes de viagens de carro e avião para 7,13 toneladas. Essa alta procura por transporte individual contribuiu para o aumento das emissões, apesar das restrições de viagens aéreas. Com a gradual

2021

	NÚMERO DE VIAGENS DE AVIÃO	NÚMERO DE VIAGENS DE CARRO*	KMS PERCORRIDOS AVIÃO	KM PERCORRIDOS DE CARRO*	EMISSIONES DE AVIÃO tCO ²	EMISSIONES DE CARRO tCO ^{2*}
ADMINISTRADORES	15	0	10.653	0	4,69	0
COLABORADORES	2	14	1.502	3.744	0,17	0,77
FROTA/MOTORISTAS	-	-	-	7.246	-	1,50
TOTAL	17	14	12.155	10.990	4,86	2,27

2022

	NÚMERO DE VIAGENS DE AVIÃO	NÚMERO DE VIAGENS DE CARRO*	KMS PERCORRIDOS AVIÃO	KM PERCORRIDOS DE CARRO*	EMISSIONES DE AVIÃO tCO ²	EMISSIONES DE CARRO tCO ^{2*}
ADMINISTRADORES	6	0	44.697	0	5,84	0
COLABORADORES	3	0	2.866	0	0,37	0
FROTA/MOTORISTAS	-	-	-	3.032	-	0,63
TOTAL	9	0	47.563	3.032	6,22	0,63

2023

	NÚMERO DE VIAGENS DE AVIÃO	NÚMERO DE VIAGENS DE CARRO*	KMS PERCORRIDOS AVIÃO	KM PERCORRIDOS DE CARRO*	EMISSIONES DE AVIÃO tCO ²	EMISSIONES DE CARRO tCO ^{2*}
ADMINISTRADORES	11	0	183.746	0	4,55	0
COLABORADORES	1	0	1.344	0	0,18	0
FROTA/MOTORISTAS	-	-	-	3.833	-	0,80
TOTAL	12	0	185.090	3.833	4,73	0,80

*Viagens em serviço fora de Luanda

flexibilização das medidas restritivas em 2022, observou-se uma leve redução dessas emissões para 6,85 toneladas. No entanto, em 2023, com a retomada quase completa das actividades aéreas e a ausência de restrições significativas, houve uma redução mais acentuada nas emissões de CO2 provenientes quase exclusivamente de viagens aéreas, totalizando 5,53 toneladas. Esta diminuição pode ser atribuída a diversos factores, como a crescente consciencialização ambiental, a busca por alternativas de transporte mais sustentáveis e a optimização das rotas aéreas pelas companhias aéreas.

Com vista a melhorar o nosso desempenho ambiental e assim reduzir o impacto da HCP, considerando os desafios organizacionais para monitorizar as métricas ambientais que dependem de fornecedores externos, a HCP durante o ano de 2020 focou-se em analisar a escolher as métricas mais apropriadas, em 2021 deu início ao processo de identificação das metodologias de acompanhamento dessas métricas, tendo em 2022 consolidado esse processo. Em 2023 estendemos essa base de conhecimento sobre o nosso impacto, para mais posteriormente podermos vir a estabelecer objectivos ambientais concretos.



Anexos

Tabela GRI

86



Tabela GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS DA GRI STANDARDS

GRI 2 - CONTEÚDOS GERAIS

DIVULGAÇÕES		LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO	PRINCÍPIOS UNGC	ODS
A ORGANIZAÇÃO E AS SUAS PRÁCTICAS DE RELATO				
2-1	Detalhes da organização	<p>Hemera Capital Partners, S.G. – Rua do Centro de Convenções, via S8, Cidade Financeira, Bloco 3, Piso 6 Belas, Luanda Angola;</p> <p>Hemera Capital Partners, S.G. sob a licença n.º 002/SGOIC/CMC/07-2019, com data de registo a 19 de Julho de 2019 da Comissão do Mercado de Capitais (CMC)</p> <p>Informação adicional no R&C disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios</p>		
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Ver informação adicional no Relatório e Contas disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios		
2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	<p>O período de relatório do presente relatório refere-se ao ano de 2021 a 2023;</p> <p>A Hemera Capital Partners publica periodicamente o Relatório de Sustentabilidade; Informação adicional em: info@hemeracapitalpartners.com</p>		
2-4	Reformulações de informações	O presente relatório foi preparado de acordo com as normas GRI. As divulgações do sector referentes a serviços financeiros foram reportadas em conformidade com o GRI-G4.		



DIVULGAÇÕES

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

2-5 Verificação externa

O presente relatório não foi sujeito a uma verificação externa.

ACTIVIDADES E TRABALHADORES

2-6 Actividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

Ano de 2021 a 2023 | Principais Indicadores de 2021 a 2023;
Estratégia de Sustentabilidade | Contexto Global | A nossa Abordagem;
Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos;
Perspectiva Governance | Governance e o Modelo de Gestão | Políticas e Processos | Gestão de Risco;
Perspectiva Social | Os Nossos Clientes | Os Nossos Fornecedores;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>



2-7 Colaboradores

Ano de 2021 a 2023 | Principais Indicadores de 2021 a 2023;
Perspectiva Social | Os Nossos Colaboradores;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

6



DIVULGAÇÕES

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

2-8 Trabalhadores que não são colaboradores

Portugal – I
Considerados os trabalhadores em outsourcing.

6



GOVERNANCE

2-9 Estrutura de governança e sua composição

Perspectiva Governance | Modelo de Governo;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

Perspectiva Governance | Modelo de Governo;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

2-11 Presidente do mais alto órgão de governança

Perspectiva Governance | Modelo de Governo;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

Ano de 2021 a 2023 | Mensagem da Equipa de Gestão;
Estratégia de Sustentabilidade | A nossa Abordagem;
Perspectiva Governance | Modelo de Governo;
Informação adicional no R&C disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>



DIVULGAÇÕES

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<p>Estratégia de Sustentabilidade A nossa Abordagem;</p> <p>O conselho de administração, órgão de governança hierarquicamente mais elevado, delegou a responsabilidade pela gestão de impactos da organização na economia, ambiente e nas pessoas na Comissão Executiva.</p>
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Perspectiva Governance Modelo de Governo;
2-15	Conflitos de interesse	"Política de Conflitos e Interesses" disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	<p>O HCP possui um Manual de Ética e Conduta Profissional que afirma claramente que tanto os colaboradores como os membros dos órgãos de administração e de fiscalização devem evitar circunstâncias que possam criar conflito de interesses com os seus deveres de agir com total independência e imparcialidade, que não interfiram na avaliação e decisão da actividade, na situação profissional dos colaboradores ou nos procedimentos.</p>
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<p>Perspectiva Governance Modelo de Governo;</p> <p>Informação adicional no R&C disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios</p>



DIVULGAÇÕES

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança e feito pelos accionistas.
2-19	Políticas de remuneração	A HCP não tem de momento uma política de remuneração.
2-20	Processo para determinação da remuneração	A HCP não tem de momento um processo para determinação da remuneração.
2-21	Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial.

ESTRATÉGIA

2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Ano de 2021 a 2023 Mensagem da Equipa de Gestão;
2-23	Compromissos de política	Ano de 2021 a 2023 Mensagem da Equipa de Gestão; O nosso Propósito; Os Nossos Valores; O Nosso Compromisso; Estratégia de Sustentabilidade A nossa Abordagem; A informação adicional disponível em: https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/

10




DIVULGAÇÕES		LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO	PRINCÍPIOS UNGC	ODS
2-24	Incorporação de compromissos de política	Perspectiva Governance Governance e o Modelo de Gestão Políticas e Processos; Informação adicional no R&C disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios		
2-25	Processos para reparar impactos negativos	A HCP não tem de momento processos específicos que tratam de reparar impactos negativos. Contudo, pode consultar o Manual de Ética e Conduta Profissional; Regulamento de Gestão de Reclamação disponível em: https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/		
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Manual de Ética e Conduta Profissional disponível em: https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/	10	
2-27	Conformidade com as leis e regulamentos	Nº total de casos significativos de não conformidades com leis e regulamentos	2	8
		Nº de casos significativos de não conformidades com leis e regulamentos em que foram aplicadas multas	1	
		Nº de casos significativos de não conformidades com leis e regulamentos em que foram aplicadas sanções não monetárias	1	
		Valor monetário de multas aplicadas em casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos	AOA 5000 000,00	
		Valor monetário de multas que ocorreram no período de reporte	AOA 5000 000,00	
		Valor monetário de multas que foram pagas no período de reporte	AOA 5000 000,00	



DIVULGAÇÕES	LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO	PRINCÍPIOS UNGC	ODS
2-28 Participação em associações	<p>Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade Tendências externas para contextualização da nossa actividade ESG;</p> <p>A informação relativa a Associações a que a HCP pertence está também disponível em https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/</p>		

ENVOLVIMENTO COM STAKEHOLDERS

2-29	Abordagem para envolvimento de stakeholders	Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade - Os nossos temas materiais.		
2-30	Acordos de negociação coletiva	Nenhum colaborador é sindicalizado. Em Angola não existe um sindicato de trabalhadores para o sector de mercado de capitais.	3	

GRI 3 – TEMAS e TÓPICOS MATERIAIS

DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS	LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO	PRINCÍPIOS UNGC	ODS
3-1 Processo de definição de temas materiais	Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade - Os nossos temas materiais;		
3-2 Lista de temas materiais	Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade - Os nossos temas materiais;		



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCO E COMPLIANCE

3-3 Gestão dos temas materiais

Estratégia de Sustentabilidade | Contexto Global | A Nossa Abordagem | ESG na Nossa Actividade - Os nossos temas materiais;

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização dos Nossos Fundos;

Perspectiva Governance | Governance e o Modelo de Gestão | Gestão de Risco;

Perspectiva Social | Os Nossos Colaboradores;

TÓPICO MATERIAL: GRI 201 - DESEMPENHO ECONÓMICO

201-I

Valor económico direto
gerado e distribuído

Ano de 2021 a 2023 | A nossa Actividade;

Ver informação adicional no Relatório e Contas disponível em
<https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

6



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades para a organização devido às alterações climáticas	A definição de riscos ESG diz respeito às situações de potenciais impactos negativos decorrentes dos efeitos, atuais ou futuros, dos fatores de risco presentes nos clientes e contrapartes ou nos ativos e passivos. A HCP irá elaborar exercícios internos de identificação e avaliação de riscos com o objetivo de reconhecer e avaliar os impactos dos seus fundos em gestão.	6	
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Neste momento a HCP não tem um plano de pensões.		
201-4	Benefícios financeiros significativos recebidos pelo Governo	Não foram recebidos quaisquer benefícios financeiros significativos recebidos no período de reporte do presente relatório.		

TEMA MATERIAL: INTEGRAÇÃO ESG NA ACTIVIDADE

3-3	Gestão dos temas materiais	Ano de 2021 a 2023 Mensagem da Equipa de Gestão; Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade; Os nossos temas materiais; O nosso contributo para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável; Marcos que alcançamos de 2021 a 2023; O que ambicionamos para 2024; Promoção de Acção Sustentável; Tendências externas para contextualização da nossa actividade ESG;		
-----	----------------------------	--	--	--



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO




PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TEMA MATERIAL: ATRACÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTO

3-3	Gestão dos temas materiais	Ano de 2021 a 2023 Principais Indicadores de 2021 a 2023; Perspectiva Social Os nossos Colaboradores
-----	----------------------------	---

TÓPICO MATERIAL: GRI 401 - EMPREGO

401-1	Novas contratações e rotatividade de colaboradores	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores	6	
401-2	Benefícios concedidos aos colaboradores em regime full-time que não são concedidos aos colaboradores temporários ou em part-time	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores		
401-3	Licença parental	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores	3, 6	




DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO



PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TÓPICO MATERIAL: GRI 402 - RELAÇÕES LABORAIS

402-I	Períodos mínimos de aviso relativos a mudanças operacionais	A HCP tem como prática comunicar aos seus colaboradores factos relevantes relativos a mudanças operacionais de acordo com os prazos ajustados às ocorrências.	3, 4	
-------	---	---	------	---

TÓPICO MATERIAL: GRI 403 - SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

403-I	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	A HCP não tem implementado um sistema formal de gestão de saúde e segurança no trabalho, contudo cumpre com a legislação vigente em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho.		
403-2	Tipos e taxas de acidentes, doenças ocupacionais, dias perdidos, absentismo e número de mortes relacionadas com o trabalho	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores		
403-3	Colaboradores com elevada incidência ou risco de doenças relacionadas o	A HCP não tem registo de colaboradores com elevada incidência e elevado risco de doenças graves relacionadas com a sua actividade.		






DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO


PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TÓPICO MATERIAL: GRI 404 - CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

404-1	Média de horas de formação por ano e por Colaborador	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores	6	
404-2	Programas de melhoria de competências dos colaboradores e programas de apoio à transição	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores		
404-3	Percentagem de colaboradores que recebem, regularmente, análises de desempenho e de desenvolvimento da carreira	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores	6	

TÓPICO MATERIAL: GRI 405 - DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

405-1	Diversidade dos órgãos de governance e dos colaboradores	Perspectiva Social Os nossos Colaboradores	6	
-------	--	--	---	---

DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

Categoria	2021			2022			2023		
	% F	% M	GPG SG	% F	% M	GPG SG	% F	% M	GPG SG
Support Assistant	33%	67%	13%	25%	75%	12%	25%	75%	12%
Analyst	50%	50%	-24%	67%	33%	-26%	43%	57%	-16%
Associate	40%	60%	-49%	33%	67%	-45%	50%	50%	7%
Associate Director	80%	20%	-10%	60%	40%	23%	75%	25%	29%
Director	50%	50%	34%	33%	67%	8%	33%	67%	8%
Managing Director	0%	100%	n.a	0%	100%	n.a	0%	100%	0%
Média	40%	60%	-7%	39%	61%	-6%	42%	58%	8%


405-2

Rácio entre o salário base e remuneração da mulher e do homem


6

8

Trabalho decente e crescimento econômico



TÓPICO MATERIAL: GRI 406 - NÃO DISCRIMINAÇÃO

406-1	Casos de discriminação e medidas tomadas	Não foram registados casos no período de reporte do presente relatório.	6	
-------	--	---	---	---

TEMA MATERIAL: ÉTICA NOS NEGÓCIOS

3-3	Gestão dos temas materiais	Estratégia de Sustentabilidade ESG na Nossa Actividade – Promoção de Acção Sustentável; Perspectiva Governance Políticas e Processos		
-----	----------------------------	--	--	--

DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TÓPICO MATERIAL: GRI 205 - ANTICORRUPÇÃO

205-1	Operações avaliadas quanto ao risco de corrupção	Não foram registados casos no período de reporte do presente relatório.	10
205-2	Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção	De 2021 a 2023, foram realizadas 389hr de acções de formação relativas ao Combate à Corrupção, em cursos de formação.	10
205-3	Incidentes de corrupção confirmados e acções tomadas	Não foram registados casos no período de reporte do presente relatório.	10

TÓPICO MATERIAL: GRI 206 - CONCORRÊNCIA DESLEAL

206-1	Acções jurídicas por práticas de concorrência desleal, anti-trust e monopólio	Não foram registados casos no período de reporte do presente relatório.
-------	---	---



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

3-3 Gestão dos temas materiais

Ano de 2021 a 2023 | Mensagem da Equipa de Gestão; Os Nossos Valores; O Nosso Compromisso.

Perspectiva Social | Os nossos Colaboradores;

TÓPICO MATERIAL: GRI 405 - DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos colaboradores

Perspectiva Social | Os nossos Colaboradores

6



405-2 Rácio entre o salário base e remuneração da mulher e do homem

Categoria	2021			2022			2023		
	% F	% M	GPG SG	% F	% M	GPG SG	% F	% M	GPG SG
Support Assistant	33%	67%	13%	25%	75%	12%	25%	75%	12%
Analyst	50%	50%	-24%	67%	33%	-26%	43%	57%	-16%
Associate	40%	60%	-49%	33%	67%	-45%	50%	50%	7%
Associate Director	80%	20%	-10%	60%	40%	23%	75%	25%	29%
Director	50%	50%	34%	33%	67%	8%	33%	67%	8%
Managing Director	0%	100%	n.a	0%	100%	n.a	0%	100%	0%
Média	40%	60%	-7%	39%	61%	-6%	42%	58%	8%

6



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

TEMA MATERIAL: DESEMPENHO DE INVESTIMENTOS

3-3 Gestão dos temas materiais

Ano de 2021 a 2023 | A Nossa Actividade;

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos; Caracterização dos Nossos Fundos;

TÓPICO MATERIAL: GRI 201 - DESEMPENHO ECONÓMICO

201-1

Valor económico direto gerado e distribuído

Ano de 2021 a 2023 | A Nossa Actividade;

Ver informação adicional no Relatório e Contas disponível em <https://www.hemeracapitalpartners.com/pt/sobre-nos/relatorios>

6



201-2

Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades para a organização devido às alterações climáticas

A definição de riscos ESG diz respeito às situações de potenciais impactos negativos decorrentes dos efeitos, atuais ou futuros, dos fatores de risco presentes nos clientes e contrapartes ou nos activos e passivos. A HCP irá elaborar exercícios internos de identificação e avaliação de riscos com o objetivo de reconhecer e avaliar os impactos dos seus fundos em gestão.

6

201-3

Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

Neste momento a HCP não tem um plano de pensões.



DIVULGAÇÕES - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

PRINCÍPIOS UNGC

ODS

201-4 Benefícios financeiros significativos recebidos pelo Governo

Não foram recebidos qualquer benefício financeiros significativos recebidos no período de reporte do presente relatório

TEMA MATERIAL: CYBERSECURITY

3-3 Gestão dos temas materiais

Perspectiva Social | Os nossos Colaboradores

TÓPICO MATERIAL: GRI 418 - PRIVACIDADE DO CLIENTE

418-1 Reclamações fundamentadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes

Não foi apresentada durante o período de reporte do presente relatório, qualquer reclamação relacionada com violação de privacidade e perda de dados de clientes



SUPLEMENTO SETORIAL - SERVIÇOS FINANCEIROS

DIVULGAÇÕES E ABORDAGENS DE GESTÃO

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

ODS

PORTFÓLIO DE PRODUTOS

G4-FS6 Percentagem das linhas/segmento de negócio específicas, no volume total, por região e dimensão

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos



G4-FS7 Volume (monetário) dos produtos e serviços com benefício social, por linha de Negócio

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos; Caracterização dos Nossos Fundos



G4-FS8 Volume (monetário) dos produtos e serviços com benefício ambiental, por linha de Negócio

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos; Caracterização dos Nossos Fundos

PROPRIEDADE ACTIVA

G4-FS10 Percentagem e número de empresas incluídas no portfolio da organização e com as quais interagiu no que respeita aspetos sociais e ambientais

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos; Caracterização dos Nossos Fundos



G4-FS11 Percentagem de ativos sujeitos a avaliação ambiental e social

Desempenho dos Fundos de Investimento | Caracterização da Carteira de Investimentos; Caracterização dos Nossos Fundos



DIVULGAÇÕES E ABORDAGENS DE GESTÃO

LOCALIZAÇÃO/OMISSÃO

ODS

COMUNIDADES LOCAIS

G4-FS13 Acesso em zonas de baixa densidade populacional ou economicamente desfavorecidas

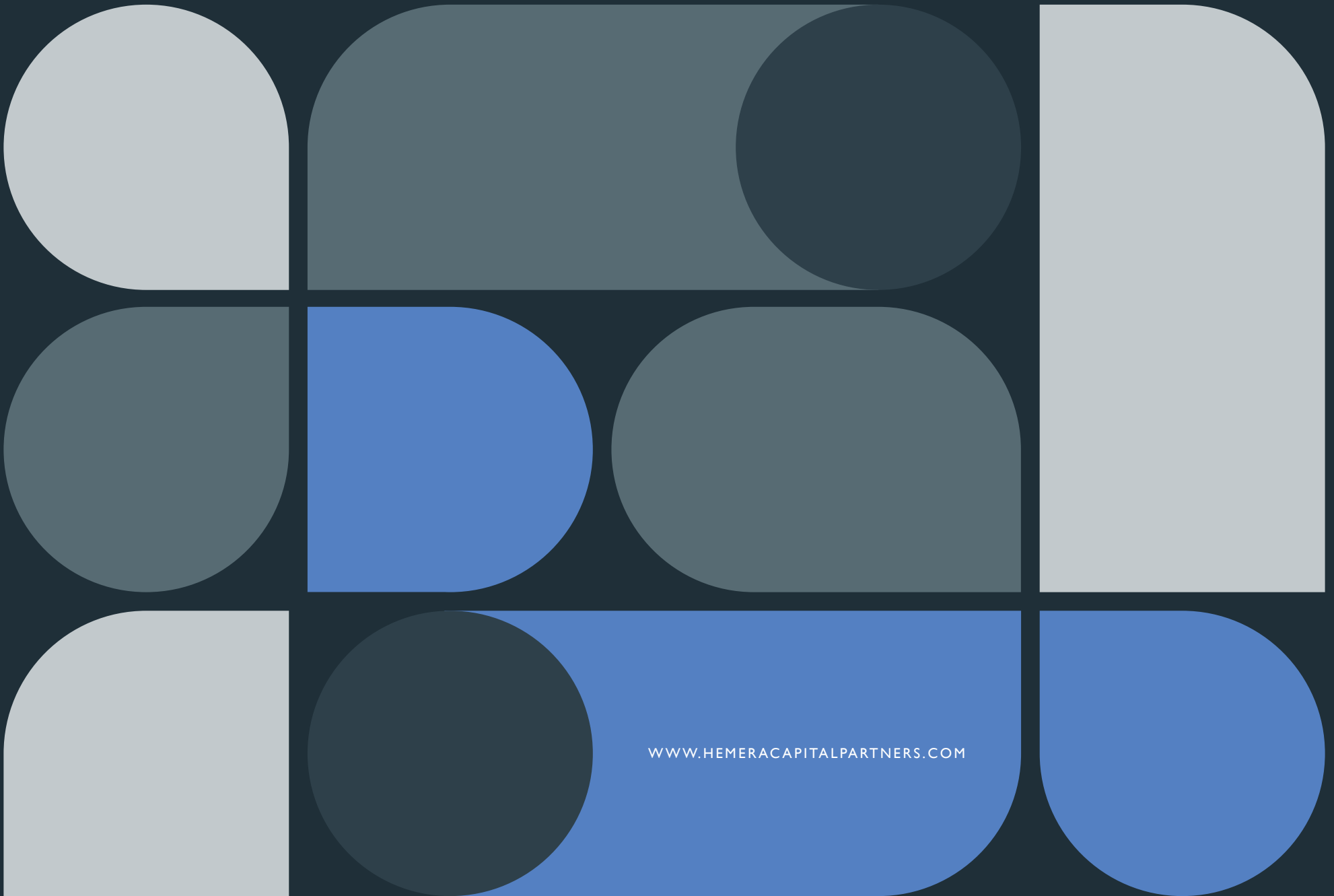
A HCP ainda não dispõe de produtos direccionados para essa população alvo.



G4-FS14

A plataforma Digital Real Estate está acessível à generalidade da população.





WWW.HEMERACAPITALPARTNERS.COM